

**Chris Sample**

**Facilitado por Sample Practitioner**





-Stewart Desson,

Lumina Learning Dir. Gral.

En el mundo turbulento de hoy, nuestros caminos al éxito son entorpecidos por las incertidumbres y los retos cotidianos, significando que el liderazgo ya no se limita a los salones de conferencias de los ejecutivos poderosos y las figuras políticas. Más que nunca, el éxito colectivo de las organizaciones y los equipos depende del aprovechamiento de las cualidades diversas que son particulares de cada individuo. El Retrato Lumina Leader es una herramienta poderosa desarrollada por Lumina Learning para ayudarte a ti y a tu organización a sacar provecho de exactamente lo que hace que tu tipo de liderazgo se destaque de los demás.

Esperamos que la experiencia de explorar tu Retrato sea divertida y esclarecedora.

# Índice

## Introducción

Sobre el Liderazgo .....	05
Tu Retrato .....	06
Glosario: Cómo leer tu Retrato Lumina Leader .....	07
Modelo de Liderazgo Lumina Leader .....	08
Liderazgo con Visión .....	09
Liderazgo a través de las Personas .....	10
Liderazgo con Empuje .....	11
Liderazgo para Cumplir .....	12

## Resumen

Tu Resumen de Liderazgo .....	13
El Resumen de tus Dominios .....	14
Tu Estrella de Liderazgo Eficaz .....	15
Tu Estrella de Liderazgo Sobreextendido .....	16
Tu Nube de Etiquetas de Liderazgo Eficaz .....	17

## Análisis por Dominio

Liderazgo para Cumplir .....	18
Liderazgo a través de las Personas .....	22
Liderazgo con Visión .....	26
Liderazgo con Empuje .....	30

## Datos Suplementarios

Utilización Eficaz de Cualidades de Liderazgo .....	34
Utilización Sobreextendida de Cualidades de Liderazgo .....	35

## Referencias

Presentación de las 16 Cualidades de Liderazgo .....	36
--	----

# Índice

## Tus Comentarios

Tus Comentarios .....	40
-----------------------	----

## Análisis

Pasión por Aprender .....	41
Inspira y Anima a los Demás .....	42
Pensamiento Estratégico .....	43
Impulsa la Innovación .....	44
Persigue la Excelencia .....	45
Proporciona una Orientación Clara .....	46
Empuje y Determinación .....	47
Argumentación con Propósito .....	48
Planeación y Seguimiento .....	49
Asegura que Todos se Hagan Responsables .....	50
Recolección y Análisis de Datos .....	51
Calmando Bajo Presión .....	52
Integridad y Confianza .....	53
Apoya y Desarrolla a los Demás .....	54
Astucia Interpersonal .....	55
Colaboración Ganar-Ganar .....	56
Última Página del Retrato .....	57

# Sobre el Liderazgo

**"Llegar a ser un líder es un sinónimo de llegar a ser uno mismo. Es precisamente tan fácil, y es también tan difícil." - Warren G. Bennis**

Hoy día, "el Liderazgo" se ha convertido en una industria de por sí, puesto que las organizaciones han llegado a reconocer las ventajas de fomentar y desarrollar a los individuos en todos los niveles para que sean líderes eficaces y responsables, animándoles a sacar provecho de las oportunidades, a identificar los problemas y a ofrecer soluciones. ¿Pero que es exactamente el liderazgo? Las personas acuerdan en su importancia pero rara vez en su definición.

Creemos que asumir el papel de un líder es un acto de autorrealización en vez de una maestría de los procesos organizativos; una exploración de la persona la cual necesita ser en lugar de entender simplemente con lo que trabaja.

El liderazgo en todas sus formas puede crecer y perfeccionarse con el tiempo. Algunas personas lideran desde el corazón, con una adhesión natural a los valores claves. Estos individuos lideran no solamente con el ejemplo, sino que lideran al vivir su vida de una manera que es auténtica y fiel a sus principios. Otros se lideran ellos mismos primero. Tienen un grado alto de autocontrol que les permite desarrollar la claridad y la orientación que, a su vez, les dan la capacidad de aumentar su eficacia.

Puedes enseñar procesos identificables y medibles para transformar a las personas en mejores gerentes. Sin embargo, no puedes simplemente enseñar a alguien a ser un mejor líder ya que el liderazgo nace entre una comprensión de ti mismo y una comprensión de las circunstancias. Se trata de precisamente cómo puedes serle útil al interés superior de una cooperativa u organización.

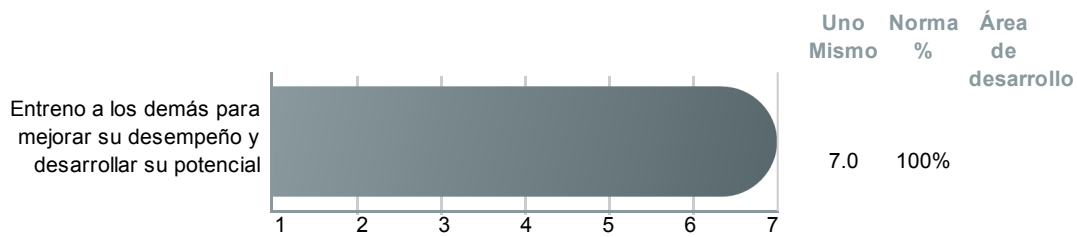
El modelo de liderazgo Lumina Leader se concibió con el objetivo de ayudarte a entender los elementos diferentes de tu propio estilo distinto de liderazgo al mostrar las maneras diferentes en las que te gusta interactuar con tu ambiente de trabajo.

## Tu Retrato

El propósito de tu Retrato Lumina Leader no es categorizarte como un cierto tipo de líder. Más bien, el Retrato está diseñado para ofrecer observación sobre las varias características que posees y expresas para un efecto positivo. Nuestro modelo de liderazgo Lumina Leader combina la investigación y teoría más reciente sobre el liderazgo con la abundancia de pericia psicométrica en el sentido de que este Retrato ha sido pintado por una mano humanística pero está firmemente centrado en los resultados prácticos.

Cada persona tiene su propio estilo de liderazgo y este curso estudiará la mejor manera de utilizar tus fortalezas únicas para mejorar tus cualidades como líder. A menudo no hay una sola cualidad necesaria para ser un "gran" líder - normalmente es una mezcla de cualidades, perfeccionadas mediante la práctica y la experiencia, que se combinan para ayudar a alguien a destacarse del resto. Durante este curso aprenderás cómo expandir y desarrollar tu gama de habilidades y convertirte en un líder excepcional en tu propia organización.

# Glosario: Cómo leer tu Retrato Lumina Leader



1-Muy en desacuerdo      2-En desacuerdo      3-Ligeramente en desacuerdo      4-Neutro  
 5-Ligeramente de acuerdo      6-De acuerdo      7-Muy en acuerdo

Uno Mismo	Norma %	Orden	Área de desarrollo
Tu puntuación autoevaluada sobre 7, sin referencia a un grupo normativo	Tu puntuación autoevaluada como porcentaje con relación a otros líderes en la base de datos normativa de Lumina Learning	Tu puntuación autoevaluada con relación a otros líderes en tu proyecto	La bandera señala las áreas de crecimiento personal, mostrando el número de veces que otros evaluadores marcaron la pregunta, la competencia o el dominio para el desarrollo

La terminología siguiente se usa en el Retrato:

**Cualidad:** Un grupo de características que representan tu comportamiento y tus procesos de pensamiento en el liderazgo.

**Dominios:** Un grupo de cualidades de liderazgo que se agrupan para formar un estilo específico de liderazgo.

**Norma:** Los datos normativos son la muestra representativa de la población. Las normas son valores que son representativos de un grupo y que se pueden utilizar como una línea de base para comparar con los datos posteriormente reunidos. Los datos normativos te ayudan a entender la distribución o la prevalencia de la característica que se evalúa en la población general. Al recolectar datos normativos, se establecen varios niveles del rendimiento de la prueba, y se traducen las puntuaciones brutas de la prueba en una escala común.

**Sobreextendido:** Este término describe las cualidades exageradas que demuestras como líder bajo mucha presión.

## Modelo de Liderazgo Lumina Leader



El gráfico anterior es una representación pictórica del modelo de Liderazgo Lumina Leader y sus cuatro dominios de Liderazgo, identificando cuatro estilos distintos de liderazgo - Liderazgo con Visión, Liderazgo con Empuje, Liderazgo a través de las Personas, y Liderazgo para Cumplir. Las cuatro páginas siguientes introducen cada dominio, y las cuatro cualidades de estos.



# Liderazgo con Visión



## Liderazgo con Visión

"Un líder es aquel que conoce el camino, toma el camino, y muestra el camino." - John C. Maxwell

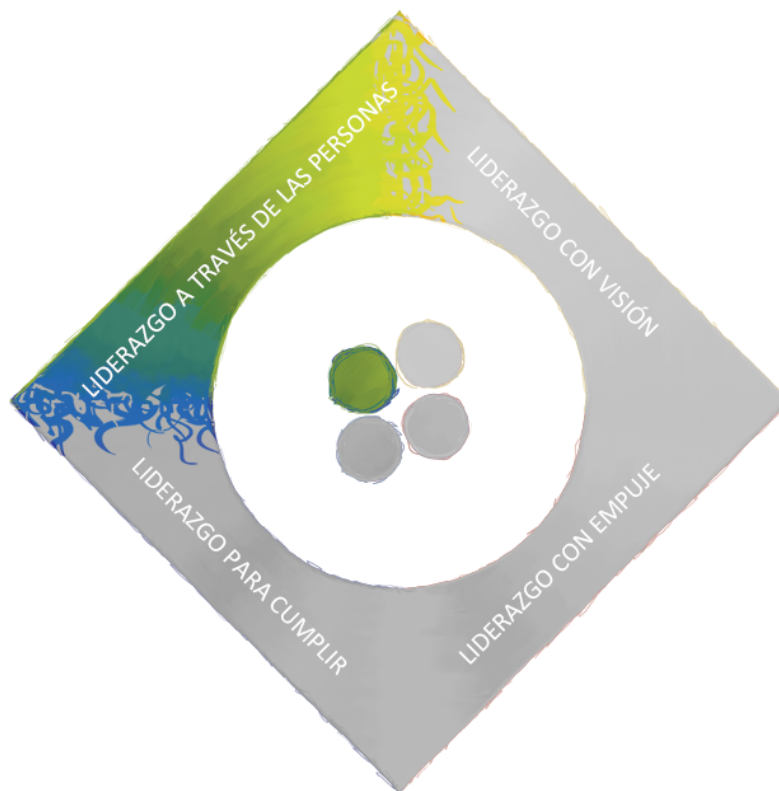
Los líderes con gran visión pueden inspirar grandes resultados. Se esfuerzan siempre por desarrollarse y compartir ideas y motivan a quienes les rodean para hacer lo mismo. En un ambiente que siempre se esfuerza por innovar, esto es especialmente crucial. Todos estos elementos juegan un papel clave en el desarrollo y el éxito de su estrategia a largo plazo.

Para ser eficaz en este dominio, se necesitan las cualidades siguientes:

- Pasión por Aprender
- Pensamiento Estratégico
- Inspira y Anima a los Demás
- Impulsa la Innovación

Para una definición detallada de cada una de estas cualidades, favor de ir a la sección de referencias a final del Retrato.

# Liderazgo a través de las Personas



## Liderazgo a través de las Personas

"Gánate el éxito a través del servicio a los demás, no a expensas de los demás." - H. Jackson Brown Jr.

Los grandes líderes necesitan una comprensión profunda de otras personas y de las relaciones entre ellas. Esto les ayuda a crear lazos basados en la confianza y el respeto, lo que conlleva a relaciones duraderas que benefician a todos los implicados. Los líderes que entienden a las personas pueden también promover sus talentos y detectar los campos en los que sus habilidades pueden desarrollarse más.

Para ser eficaz en este dominio, se necesitan las cualidades siguientes:

- Apoya y Desarrolla a los Demás
- Colaboración Ganar-Ganar
- Astucia Interpersonal
- Integridad y Confianza

Para una definición detallada de cada una de estas cualidades, favor de ir a la sección de referencias a final del Retrato.

# Liderazgo con Empuje



## Liderazgo con Empuje

"Es difícil vencer a una persona que nunca se rinde." - Babe Ruth

Los líderes pueden solamente ser tan buenos como lo que logran. Deben asegurarse de que su ambición personal coincida con el compromiso y la concentración de quienes les rodean. Por consiguiente, los líderes deben asegurarse de que todo el mundo se esfuerce por hacer lo posible. Para hacer esto basan su liderazgo en la comunicación clara de responsabilidades delegadas y en la lógica y el razonamiento estrictos.

Para ser eficaz en este dominio, se necesitan las cualidades siguientes:

- Empuje y Determinación
- Argumentación con Propósito
- Proporciona una Orientación Clara
- Persigue la Excelencia

Para una definición detallada de cada una de estas cualidades, favor de ir a la sección de referencias a final del Retrato.

# Liderazgo para Cumplir



## Liderazgo para Cumplir

"La voluntad de ganar es inútil si no tienes la voluntad de prepararte." -  
Thane Yost

Un líder debe considerar el cumplimiento de sus promesas como una de sus preocupaciones principales en todo el tiempo. Debe hacer cumplir las estructuras y los programas necesarios, además de analizar la situación actual a fondo, para asegurarse de que su equipo puede lograr lo que se le requiere. Busca el compromiso y la disciplina de los demás en respuesta a su planificación detallada y delegación cuidadosa.

Para ser eficaz en este dominio, se necesitan las cualidades siguientes:

- Planeación y Seguimiento
- Calmado Bajo Presión
- Recolección y Análisis de Datos
- Asegura que Todos se Hagan Responsables

Para una definición detallada de cada una de estas cualidades, favor de ir a la sección de referencias a final del Retrato.

## Tu Resumen de Liderazgo



### Chris Sample

Cada uno de los cuatro dominios influye el estilo de liderazgo de una persona de forma diferente pero son todos valiosos. Tu estilo de liderazgo personal está influido más por el Liderazgo para Cumplir, puesto que en ello está tu puntuación de dominio más alta. El motivador detrás de tu liderazgo es "Bien a la primera"

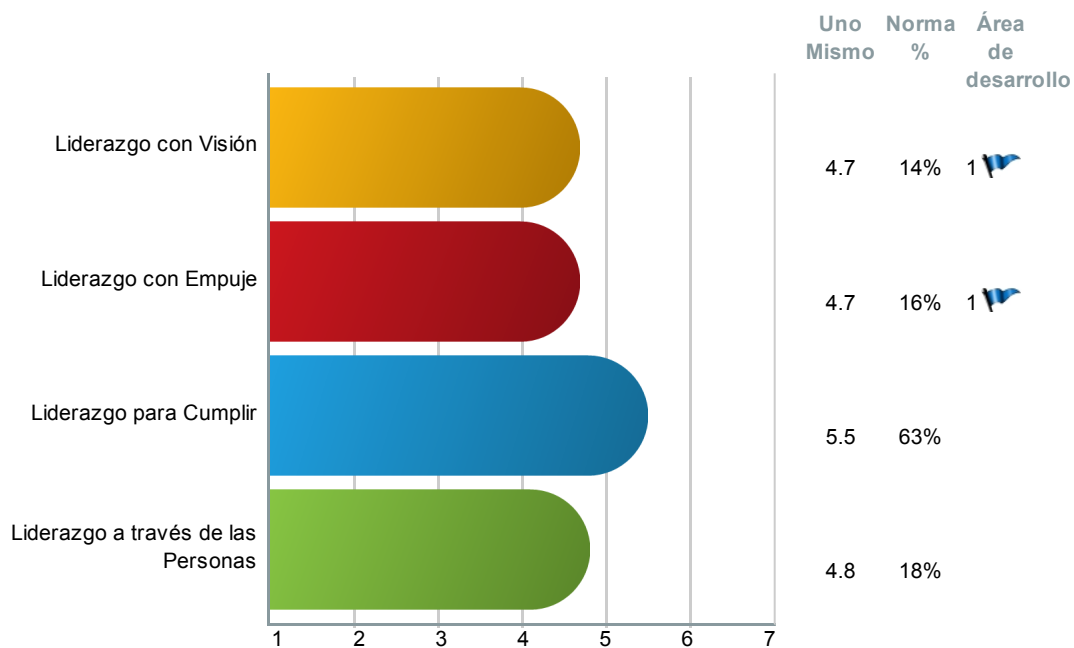
### Más sobre tus cualidades de liderazgo:

- En tiempos de incertidumbre tú calmas a los demás, manteniendo el enfoque en los asuntos importantes y evitando decisiones drásticas y potencialmente dañinas.
- Promueves una cultura de responsabilidad en toda la organización, animando a los demás a tomar iniciativa y ser responsables por la culminación de sus tareas, aumentando el enfoque y la productividad.
- Eres un planeador meticuloso que también sigue sus ideas hasta el más mínimo detalle, inspirando confianza en los demás.

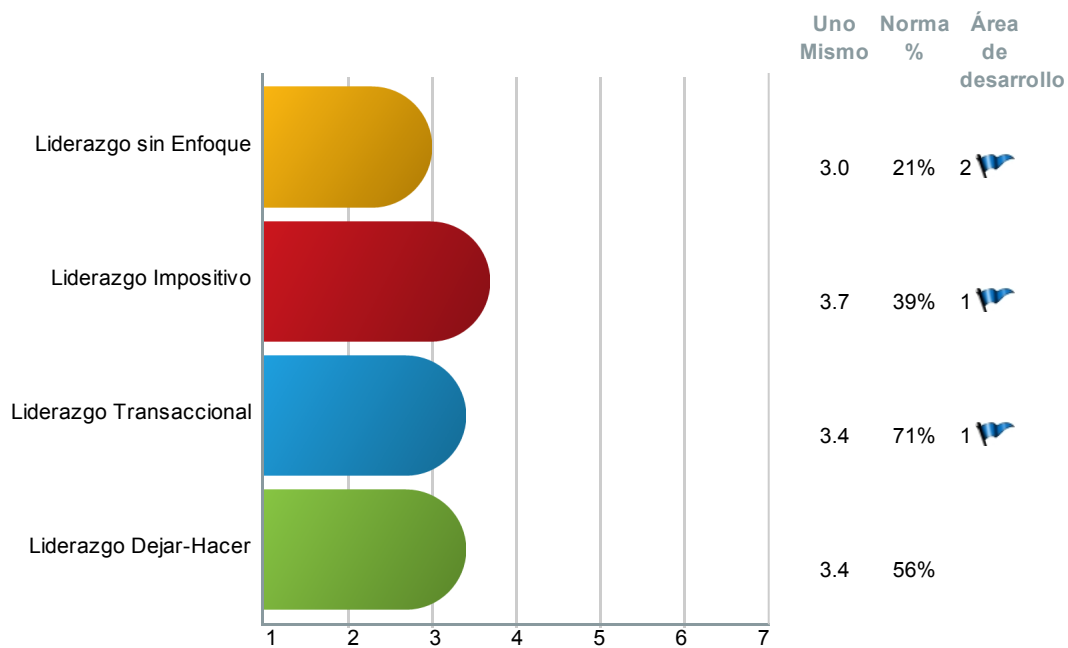
# El Resumen de tus Dominios

La gráfica siguiente muestra las puntuaciones que obtuviste en el nivel de los dominios.

## Utilización Eficaz de Dominios



## Utilización Sobreextendida de Dominios



# Tu Estrella de Liderazgo Eficaz

## LIDERAZGO A TRAVÉS DE LAS PERSONAS



## LIDERAZGO CON VISIÓN



## LIDERAZGO PARA CUMPLIR



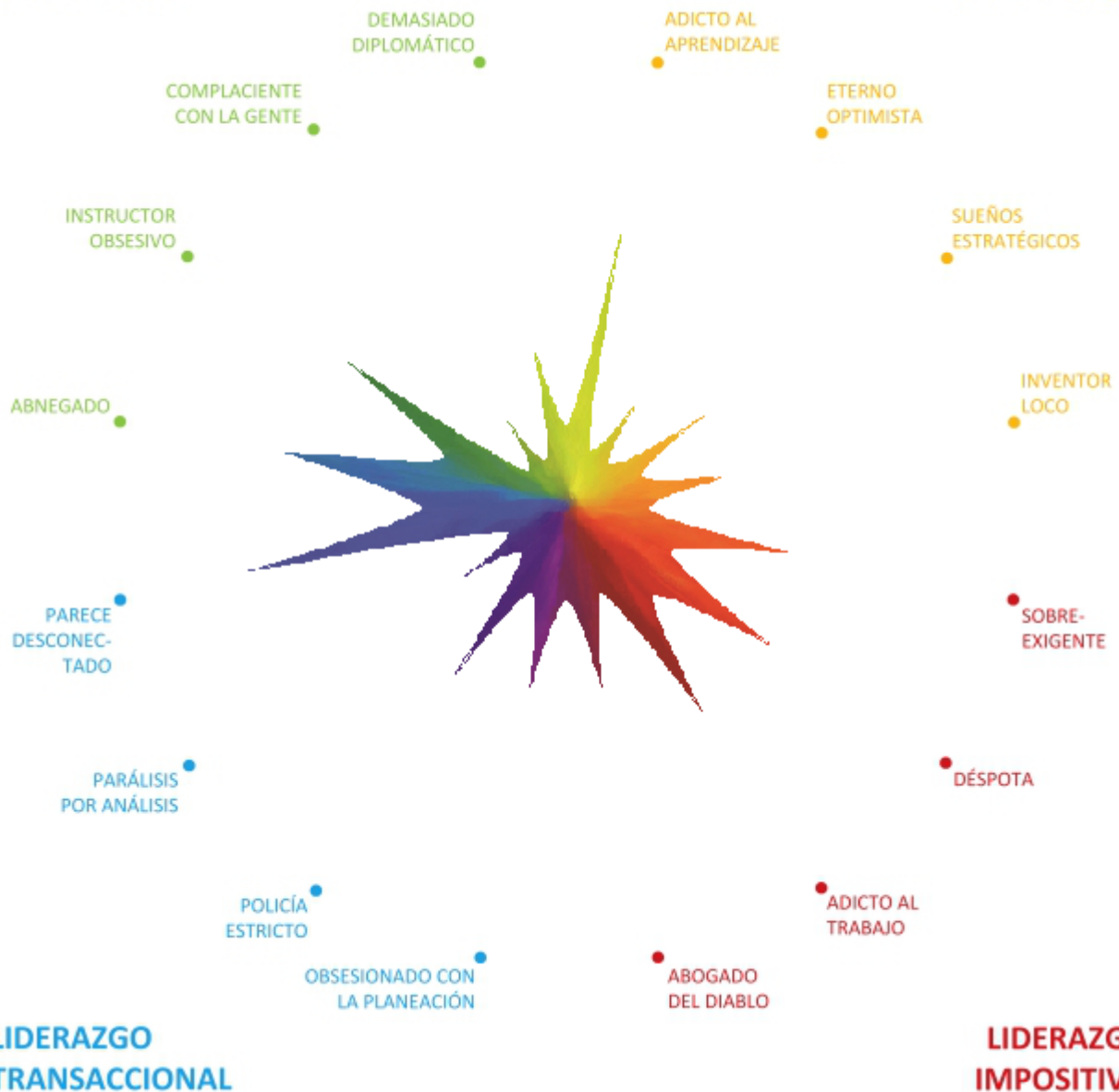
## LIDERAZGO CON EMPUJE



# Tu Estrella de Liderazgo Sobreextendido

## LIDERAZGO DEJAR-HACER

## LIDERAZGO SIN ENFOQUE





## Tu Nube de Etiquetas de Liderazgo Eficaz

Nube de etiquetas basada en tus puntuaciones autoevaluadas

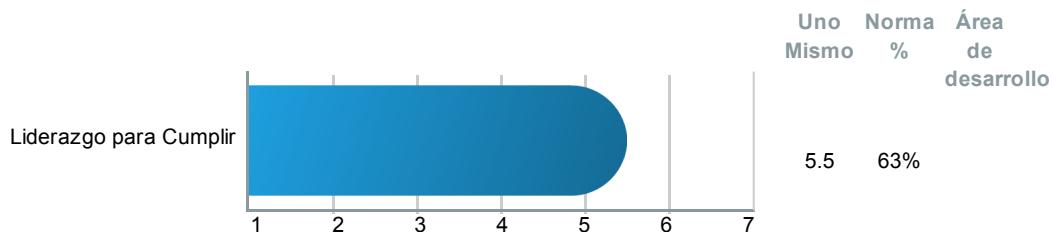


# Liderazgo para Cumplir

## Utilización Eficaz de Liderazgo para Cumplir

Estos líderes son fiables y poseen el cuidado de los detalles y la disciplina que son necesarios para que el equipo pueda cumplir sus compromisos. Son planificadores meticulosos y hacen cumplir las estructuras para garantizar una entrega coherente, manteniendo su compostura incluso cuando están bajo presión.

### Tu eficacia general en Liderazgo para Cumplir:



### Tus fortalezas claves:

- Al mantener la vista en el panorama global puedes mantenerte centrado frente a circunstancias difíciles
- Permaneces en control de tus emociones, incluso cuando el equipo está bajo presión
- Tú haces un punto de ser objetivo a la hora de la auto-evaluación de tus fortalezas y debilidades

### Aquí están algunas maneras adicionales en las que muestras que puedes liderar a los demás

- Tu espíritu competitivo significa que aprovechas al máximo tu tiempo y recursos para asegurarte de que tu equipo nunca está detrás. Cuando no has cumplido con tus expectativas, te sientes como si estuvieses atrasado y haces una programación aún más estricta. A través de tu deseo de superar a otros, eres un líder motivador y en tiempos de crisis ayudas a mantener al equipo tranquilo y concentrado en la entrega.
- A menudo te ves formal o informalmente tomando roles de liderazgo. Posees una fuerte conciencia propia que te impide ser visto como condescendiente o egoísta cuando haces esto. Mientras que un líder menos cuidado puede estorbar a otros en su camino a la cima, tú eres conocido como alguien que hace esto correctamente.

# Liderazgo para Cumplir

## Tus áreas de desarrollo sugeridas

Aunque eres un líder que es consciente de la imagen global, es importante asegurar que tu visión conceptual se basa en las prioridades actuales y las preocupaciones prácticas, con la recopilación de los datos pertinentes y el análisis, para agregar a tu comprensión.

Durante la fase de planeación trata de implementar algunas ideas no ortodoxas y creativas. Estas ideas contribuirán al alcance y profundidad de tu planeación y estimularán a otros a generar las suyas. Piensa imaginativamente sobre los problemas que puedan surgir en el plan en su implementación. Esto te permitirá anticipar problemas y tener soluciones antes.

## Aquí están algunas maneras adicionales en las que puedes desarrollarte para liderar a los demás

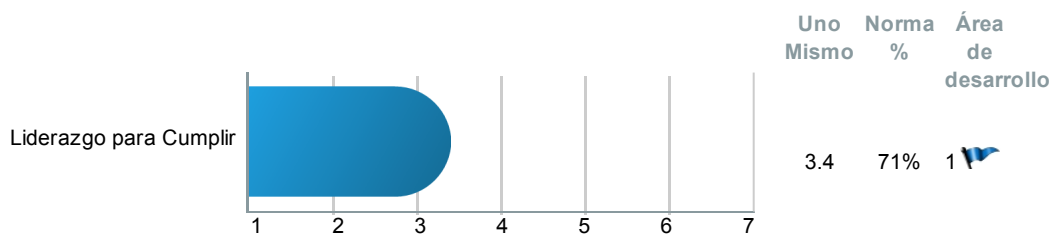
- Mejora tu lógica de toma de decisiones mediante el análisis de los datos relevantes que se han recopilado sobre un tema
- Un método importante para mantenerte en la delantera es recoger los datos de tu alrededor y analizarlos
- Mantente abierto a explorar nuevas formas de recopilar datos y analizarlos, esto te dará un mayor dominio del panorama global
- Trata de hacer uso de tu creatividad para elaborar planes y métodos innovadores para llevarlos a cabo
- Constantemente evalúa el progreso que tú y tu equipo hacen para asegurarte de que están controlando plazos y en curso de cumplir
- La recolección de datos es parte importante de la mayoría de los proyectos y proporciona el trasfondo en el que se basan muchas ideas. A menudo es algo que se necesita para el éxito de un proyecto y aunque tú lo encuentres monótono, es algo muy valioso.
- No importa qué tan mal se ponga una situación, siempre puedes confiar en tus sentido común básico para que te mantenga con la cabeza fría y determinar qué acción tomar.
- Si bien planear no es algo que te sea natural, hay beneficios en trabajar duro para hacer un buen plan. Te permitirá mantenerte a tiempo, y alerta de quién sea que se este retrasando para que tú lo puedas apoyar.

# Liderazgo para Cumplir

## Posibles Sobreextensiones de Liderazgo para Cumplir

Los líderes que valoran la entrega sobre todo corren el riesgo de ahogar el crecimiento y la creatividad individuales de los que les rodean. Pueden parecer indecisos cuando se enfrentan a una situación en la que creen necesitar más información. Además, pueden gastar demasiado tiempo y energía planificando, impidiendo al equipo actuar y retrasando el progreso.

## Tus posibles sobreextensiones de Liderazgo para Cumplir:



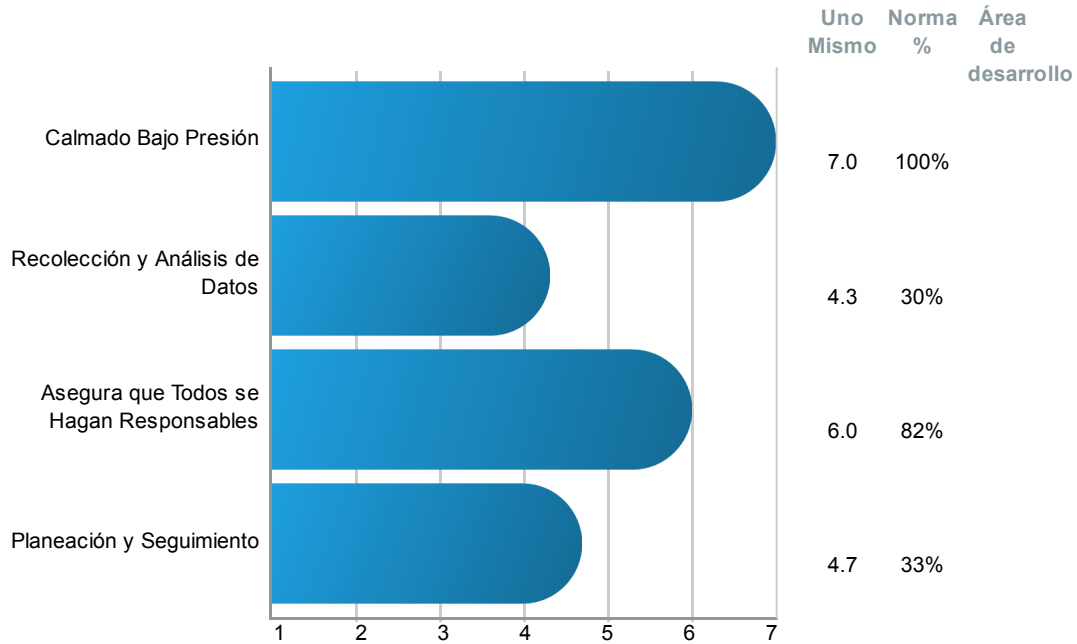
## Comentarios y recomendaciones finales sobre tu Liderazgo para Cumplir

- No permitas que tus deseos personales se interpongan en el camino de tus metas
- Asegúrate de que cuando eres guiado por tu intuición tus acciones te conduzcan a la realización de tus metas
- Saca el pie del acelerador cuando la situación lo requiere para que puedas reflexionar sobre tu progreso
- Se consciente de cuando es mejor tomar un rol de liderazgo menos directivo
- Tus visiones pueden ser grandiosas y tu deseo de hacerlas realidad aún más grandes, pero las cosas solo pueden lograrse de un paso a la vez
- Acostumbras mantener tus sentimientos en control y no dejar que otras personas sepan lo que estas pensando. Esto puede hacer que sea muy difícil que te relaciones con nuevas personas, ya que no sueles abrirte a los demás.
- Cuando has tomado tiempo en deliberar y después dar tu palabra de que vas a cumplir algo, puedes manejar el tiempo con obsesión. Esta fijación en asegurarte de cumplir tus metas te puede llevar a exigencias exageradas tanto para ti como para aquellos con los que trabajas.
- Tu escepticismo saludable y cautela natural te mantienen a salvo de decisiones precipitadas, pero pueden detenerte. Al negarte a explorar ciertos caminos, te privas de las oportunidades que se te puedan presentar.

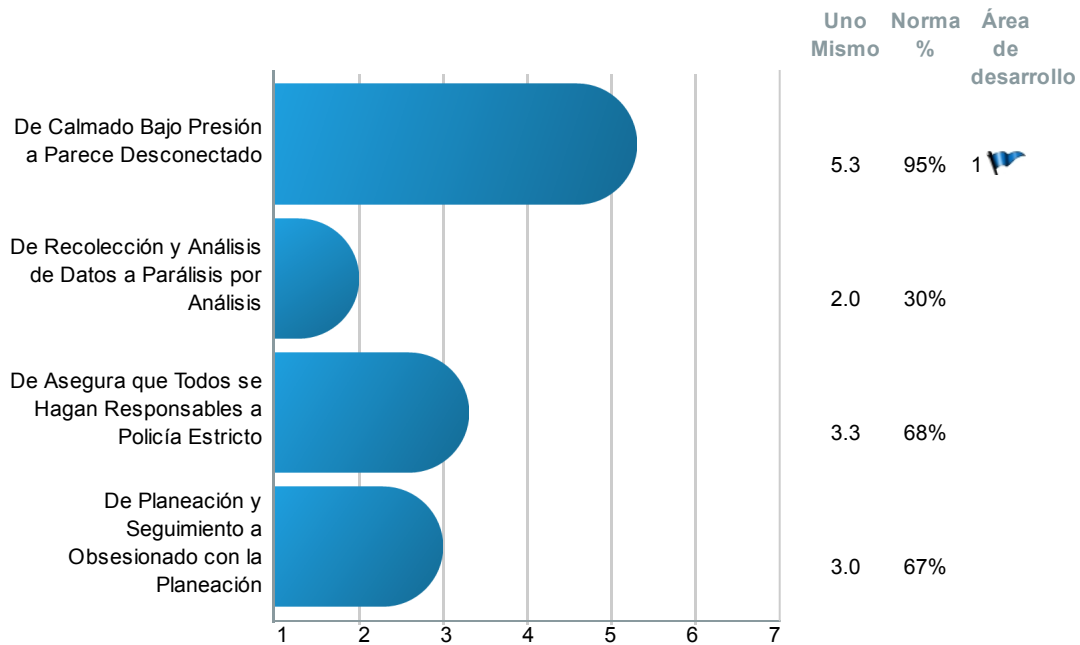
# Liderazgo para Cumplir

Tu utilización Eficaz y Sobreextendida de las cuatro cualidades:

## Eficaz



## Sobreextendida

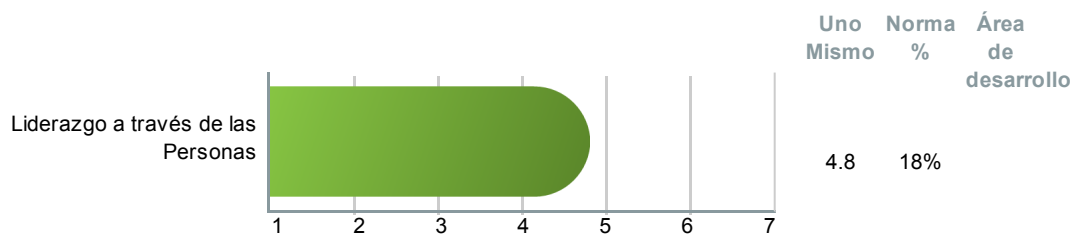


# Liderazgo a través de las Personas

## Utilización Eficaz de Liderazgo a través de las Personas

Un líder que puede leer rápidamente a los demás y establecer una compenetración con ellos de manera eficaz puede a menudo influenciarles de forma positiva para lograr objetivos colaborativos. Promueve un ambiente de trabajo basado en la confianza y los valores compartidos, en el que cada persona se siente cómoda para expresar sus puntos de vista y sus comentarios de manera constructiva.

### Tu eficacia general en Liderazgo a través de las Personas:



### Tus fortalezas claves:

- Tienes éxito en compartir información con claridad a tu equipo, sobre todo en los medios escritos
- Tú promueves debates que ponen de manifiesto las opiniones más sólidas de todo el mundo
- Eres bueno para dar con maneras de ganar credibilidad con tus colegas

### Aquí están algunas maneras adicionales en las que muestras que puedes liderar a los demás

- Es importante para ti tener una comprensión cabal de los objetivos y beneficios a largo plazo de cualquier propuesta. Haces hincapié en esto a tu equipo al presentar y explicar las ideas básicas que tiene un proyecto. Independientemente de las diferencias superficiales, estas ideas centrales, cuando se justifican debidamente y se hacen comprensibles para tu equipo, proporcionan una base común para el trabajo en equipo.
- Tu forma es profesional y digna en todo momento; sin embargo te aseguras de que otros sepan que esto no niega la necesidad de la apertura completa y la honestidad cuando se acercan a ti. Tomas seriamente las promesas y esperas que otros les rindan honor haciendo lo mismo.

# Liderazgo a través de las Personas

## Tus áreas de desarrollo sugeridas

Aporta lineamientos claros a tu equipo para animar el desarrollo de sus habilidades. Actúa sobre las oportunidades que tengas y critica constructivamente a aquellos que no estén alcanzando sus metas; tu destreza instintiva por el liderazgo hace que tú seas capaz de hacer esto sin ofender. Puedes descubrir que estableciendo metas desafiantes tu equipo se desarrolla en el proceso de lucha por alcanzarlas.

La lógica es una de las herramientas que podrías potencialmente usar para mantener conectado a un equipo. Recuerda que al presentar cosas de una forma consistente y bien pensada puedes hacer que la gente conozca cuál es el plan y cómo pueden todos trabajar juntos para alcanzarlo. De esta forma puedes unir a todos y mantenerlos en movimiento hacia al mismo ritmo.

## Aquí están algunas maneras adicionales en las que puedes desarrollarte para liderar a los demás

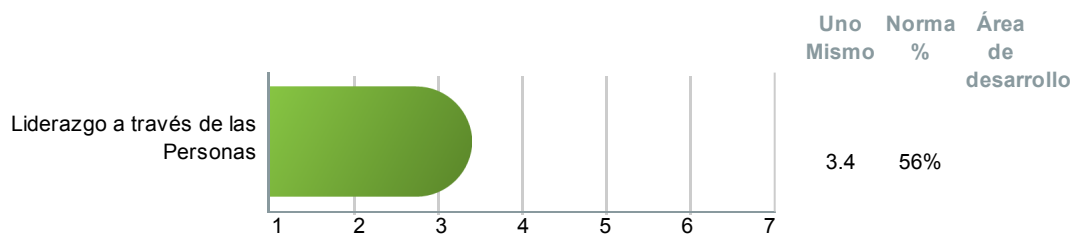
- Trata de encontrar maneras de ayudar a los miembros del equipo a que se desarrollen cuando parecen estar en un punto muerto
- Tu aptitud para darte cuenta de los patrones en los datos podría aplicarse a analizar el rendimiento de tu equipo a través del tiempo, y después, compartir esas observaciones con ellos como retroalimentación
- Canaliza tu enfoque en el éxito retando a los individuos dentro de tu equipo para luchar por su desarrollo personal a largo plazo
- Cuando otros están teniendo problemas para trabajar hacia un objetivo común, asegúrales que pueden recurrir a ti para una perspectiva tranquila
- Utiliza la lógica dentro de tu capacidad de comunicación con el fin de delinear tus puntos de vista con claridad cuando se trata de equipos diversos
- Busca el origen del estrés y tensión del grupo. Si puedes captar esto temprano, no te tendrás que preocupar por enfrentar un conflicto grande. Habla por separado con los individuos involucrados y córtalo desde el origen.
- Cuando la política organizacional se vuelve una barrera para que cumplas tus metas, necesitas darle la vuelta. A veces es más importante hacer las cosas que preocuparte por qué barrera burocrática estás atravesando.
- Escuchar es una habilidad importante que deberías cultivar y practicar en conversaciones. Probablemente oirás algunas ideas interesantes que podrías haber pasado por alto si no hubieses escuchado correctamente a tu compañero de conversación.

# Liderazgo a través de las Personas

## Posibles Sobreextensiones de Liderazgo a través de las Personas

Cuando estos líderes se sobreextienden en este dominio, pueden involucrarse demasiado en los problemas personales de los demás, gastando demasiado tiempo en asegurar que todo el mundo esté feliz en lugar de enfocarse en los objetivos colectivos. Pueden también acabar por perder la pista de sus propias prioridades tratando de ayudar a los demás con sus preocupaciones, poniendo en peligro sus objetivos personales en su defensa testaruda de los valores y la honradez.

## Tus posibles sobreextensiones de Liderazgo a través de las Personas:



## Comentarios y recomendaciones finales sobre tu Liderazgo a través de las Personas

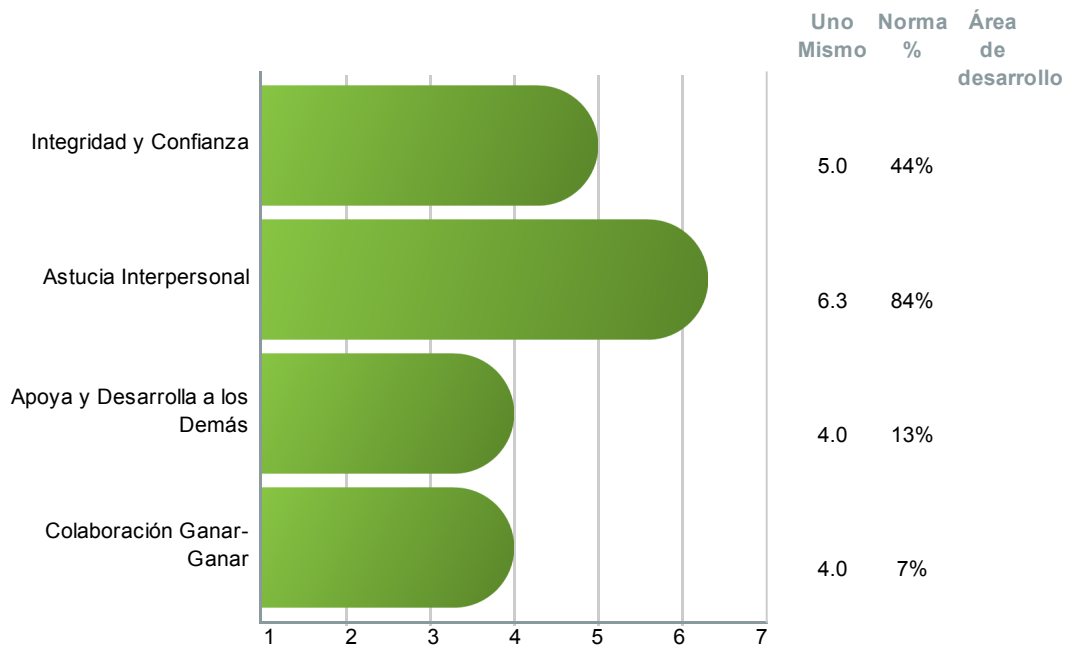
- Evita dejar todo para el último minuto confiando en tus instintos para dar resultados; tú y tu equipo acabarán constantemente por tratar de ponerse al día
- Para construir armonía puedes querer conceder un punto aún cuando creas tener razón
- Lo opuesto a la integridad es la manipulación; trata de no ser arrogante o minimizar a los demás para inflar tu posición
- Recuerda enfatizar riesgo y oportunidad en el mismo grado
- Recuerda que empoderar a los miembros del equipo puede ser un agente de cambio más poderoso que tu gestión directa
- Algunas situaciones necesitan empatía y compasión y este rol te queda bien. Sin embargo hay veces en que tu lado emocional puede nublar el problema y hacer difícil que guardes tu distancia y tengas objetividad.
- Tu renuencia a llamar la atención hacia tus propios logros puede llevar a que otros sean promocionados antes que tu en el trabajo. De esta manera permites que tu propia modestia se vuelva un impedimento.
- Reconoce que hay muchas personas que no son tan empáticos como tú, así que cuando hables con ellos, no trates de usar los sentimientos y las emociones que te inspiran para motivarlos.



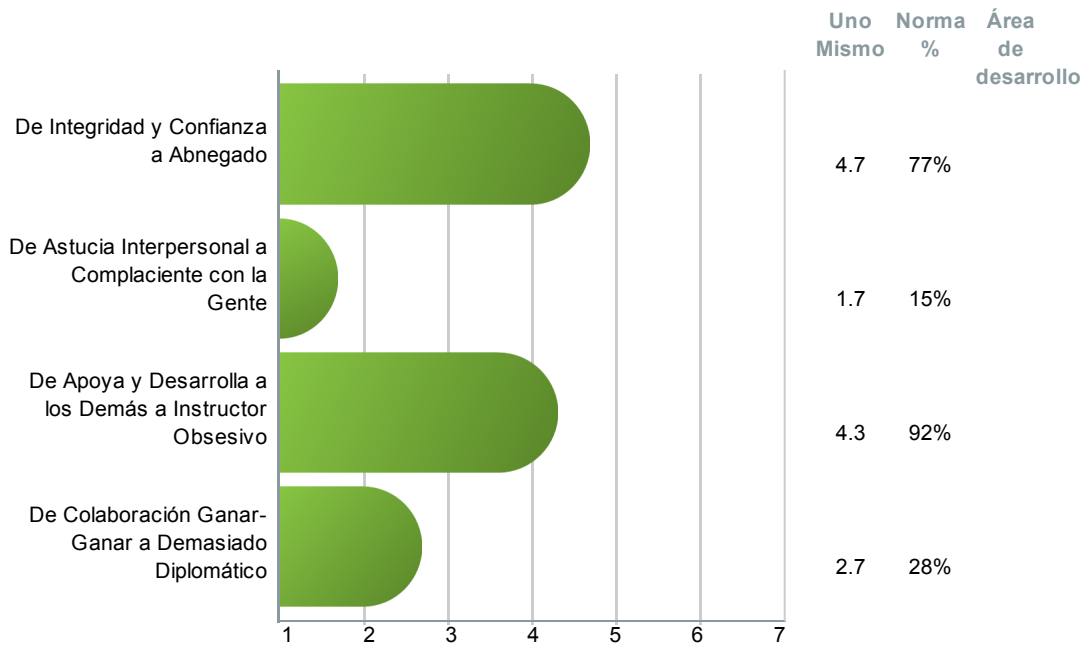
# Liderazgo a través de las Personas

Tu utilización Eficaz y Sobreextendida de las cuatro cualidades:

## Eficaz



## Sobreextendida

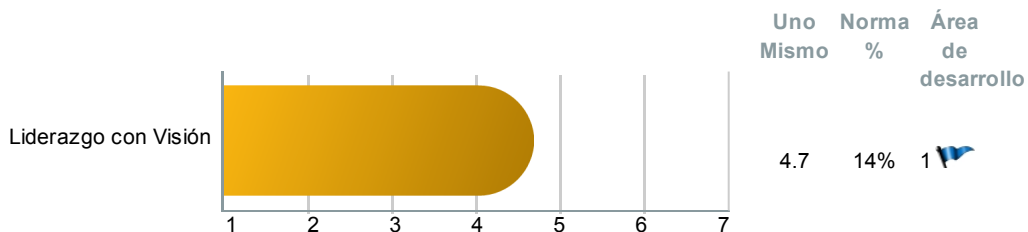


# Liderazgo con Visión

## Utilización Eficaz de Liderazgo con Visión

Los líderes que se enfocan en este dominio son estudiantes de toda la vida que extraen lecciones valiosas de sus experiencias para contribuir a los objetivos globales de la organización. Siempre motivan a los demás y promueven su creatividad, fomentando un ambiente dinámico de innovación constante y pensamiento a largo plazo.

### Tu eficacia general en Liderazgo con Visión:



### Tus fortalezas claves:

- Eres bueno en la comprensión de las visiones en un nivel intelectual, lo que te anima a utilizar tu curiosidad y localizar nuevas perspectivas sobre un problema
- Eres decisivo a la hora de inventar formas de comunicar la visión de tu organización y las estrategias más amplias para tu equipo
- Eres racional y objetivo en tu evaluación del mercado, ayudando a innovar con gran efecto

### Aquí están algunas maneras adicionales en las que muestras que puedes liderar a los demás

- Cuentas con la habilidad de mantener la atención del grupo aún en situaciones difíciles. Tu comodidad con la autoridad significa que te parece fácil actuar como un punto de referencia estable con el cual otros pueden relacionarse. En tus conversaciones con los demás mantienes su atención enfocada y en la tarea.
- Otros te ven como un miembro equilibrado y con conciencia de tu organización. Esto significa que naturalmente te dan el beneficio de la duda y que los proyectos relacionados con tu nombre generan confianza. Esto es un elogio, pero también es una responsabilidad, ya que puedes influir en la dirección general de tu organización.

# Liderazgo con Visión

## Tus áreas de desarrollo sugeridas

Cuando una situación que requiere soluciones no convencionales surge, tus compañeros te buscan para orientación. Mantente abierto a las discusiones con tu equipo que surgen en estos momentos. Tu actitud visionaria pone de manifiesto las ideas creativas de los que trabajan contigo, fomentando una atmósfera positiva y activa en la que nuevas ideas y enfoques son muy apreciados.

Al pensar profundamente acerca de cómo resolver problemas a veces puedes identificar tendencias en desarrollo que otros podrían pasar por alto. Trata de usar estas capacidades para reconocer el buen rendimiento que de otra forma podría pasar desapercibido. Como resultado, estás altamente capacitado para elegir a la persona adecuada para un trabajo y los que trabajan contigo estarán motivados por tu tendencia para reconocer el talento verdadero.

## Aquí están algunas maneras adicionales en las que puedes desarrollarte para liderar a los demás

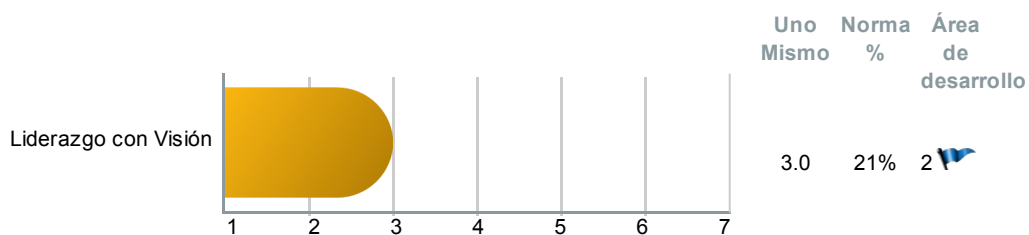
- Evalúa objetivamente las fortalezas y delega responsabilidades de tu equipo en consecuencia para maximizar la eficiencia
- Trata de unir a los demás, enfocando sus deseos colectivos para tener éxito
- Prueba dando buenas ideas en visiones compartidas; dale a tu equipo un interés personal en el éxito
- Domina tus emociones para que tu equipo dé más importancia a las situaciones en las que tus sentimientos afloran
- Aunque no te es natural proponer formas de cambiar una organización, hay veces en que tienes pensamientos que pueden ayudar a eficientar la forma en que se llevan a cabo las cosas. Cuando tengas ideas, no las contengas y ponlas a discusión.
- Tal vez no pase muy seguido, pero las personas te buscarán para que les des ánimo. Cuando esto suceda, no dejes que tus preocupaciones interfieran en darles el apoyo que necesitan.
- Trata de ver más el lado positivo cuando se hable de cambio. El cambio es inevitable y promoviéndolo motivarás a otros a estar más de acuerdo con él también.
- Cuando te comuniques, piensa en una canción (palabras), música (tonos) y danza (lenguaje corporal). No sólo es importante para preparar lo que digas, sino también para practicar sobre cómo lo vas a decir y cómo utilizar tu cuerpo para darle más vida al mensaje.

# Liderazgo con Visión

## Posibles Sobreextensiones de Liderazgo con Visión

Los líderes que se enfocan demasiado en su propia visión pueden convertirse en fantasiosos, frustrando a quienes les rodean que buscan una evaluación más práctica de las oportunidades, el progreso y los objetivos futuros. Los demás pueden también percibirlos como obsesionados con el aprendizaje y tener la impresión de que estos líderes corren el riesgo de pasar por alto las prioridades comerciales. Su positivismo puede parecer equivocado en tiempos de crisis, y los demás pueden tener la impresión de que toman decisiones arriesgadas para lograr demasiado de una vez.

## Tus posibles sobreextensiones de Liderazgo con Visión:



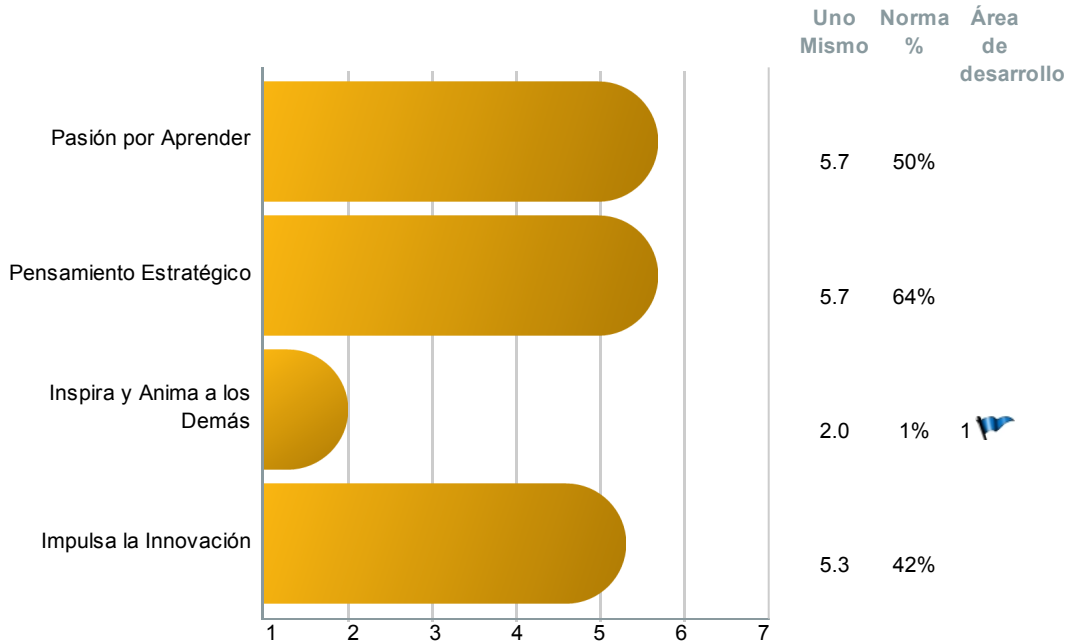
## Comentarios y recomendaciones finales sobre tu Liderazgo con Visión

- Trata de mirar más allá de tus instintos cuando discutas asuntos con tu equipo
- En momentos difíciles ten cuidado de no convertirte en demasiado dominante ya que esto puede hacerte inaccesible
- Tu creatividad puede desviarte por la tangente y hacer que pases por alto asuntos que los demás querían realmente discutir contigo
- Si no lo controlas, tu impulso para triunfar puede alejar a los demás y hacer que parezcas impredecible en las interacciones individualizadas
- Normalmente puedes trabajar eficientemente aun cuando la fecha límite esté a la vuelta de la esquina. Sin embargo hay veces en que por empezar a último momento e ir a marchas forzadas se te pasa la fecha límite.
- Cuando buscas cursos de acción o soluciones a problemas, a veces te enfocas demasiado en el esquema general de las cosas. No siempre profundizas lo suficiente en tus ideas como para permitir que surja una planeación detallada.
- Tu talento para encontrar patrones y tendencias en la información pueden conducirte a perder mucho tiempo buscando en montones de información en donde no existe patrón alguno. Acabas por ver tendencias simplemente porque las estás buscando.
- A veces es necesario mantener los compromisos cuando tratas con otros. No siempre puedes darte el lujo de comunicarte con los demás sólo cuando te sientes con inspiración para hacerlo.

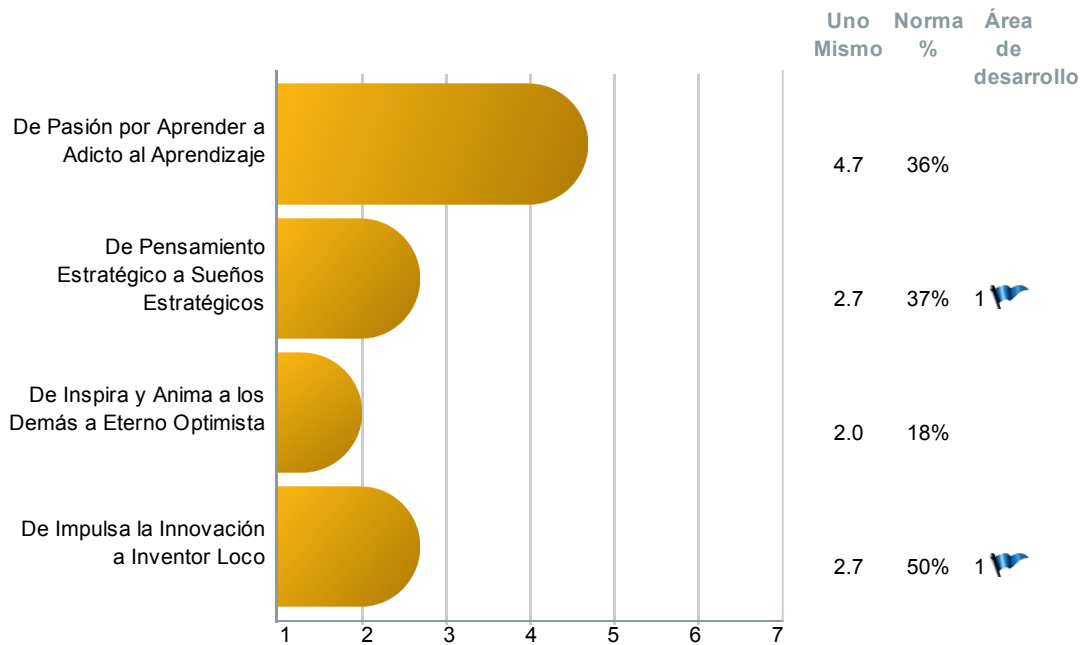
# Liderazgo con Visión

Tu utilización Eficaz y Sobreextendida de las cuatro cualidades:

## Eficaz



## Sobreextendida

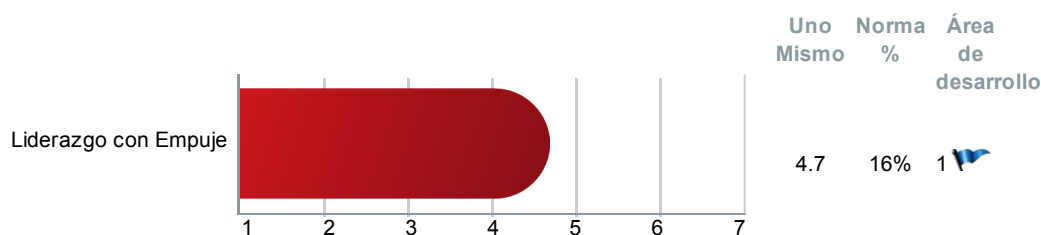


# Liderazgo con Empuje

## Utilización Eficaz de Liderazgo con Empuje

Los líderes que se comunican claramente pueden conseguir grandes cosas, ahorrando tiempo y energía que se podrían perder por el malentendido ocasionado por las direcciones incompletas. Proporcionan una lógica clara con respecto a su toma de decisiones, infundiendo energía a los demás, motivándoles a mejorar constantemente y superar los logros anteriores.

### Tu eficacia general en Liderazgo con Empuje:



### Tus fortalezas claves:

- Estás constantemente firme a la hora de proponer tu punto de vista
- Utilizas la lógica con eficacia para crear argumentos coherentes y fácilmente comprensibles
- Con el fin de tener éxito tú sabes que es importante que todo el mundo entienda su papel y les darás instrucciones para tal efecto

### Aquí están algunas maneras adicionales en las que muestras que puedes liderar a los demás

- Cuando te encuentras en un debate con los demás a menudo encuentras que tu creatividad te ofrece varias opciones para hablar que no habías considerado previamente. Para poder aprovechar estas ideas adoptas un estilo de comunicación que evoluciona rápidamente. Esto te permite ser creativo y al mismo tiempo no perder tu caudal y puedes mantener al público interesado en toda tu charla.
- Cuando estás dando direcciones a tu equipo una de las cosas esenciales que haces es decirles acerca del progreso del proyecto desde una perspectiva global. Esto les brinda un sentido de progreso en el esquema mayor de las cosas, así como también les permite ajustar su enfoque a las tareas en relación con tu información.

# Liderazgo con Empuje

## Tus áreas de desarrollo sugeridas

Cuando enfrentas un problema, tomas tiempo para considerar todos los hechos y detalles relevantes para encontrar la mejor solución posible. No temas aportar tu enfoque medido al resto del equipo para que ellos puedan aprovechar tu habilidad de permanecer estable y encontrar las soluciones óptimas aún en las situaciones más difíciles. Ellos se impulsarán hacia sus metas sabiendo que eso es exactamente lo que se necesita para triunfar.

Estás diseñado para la responsabilidad de dirigir proyectos y equipos eficientemente. Aumenta tu conciencia del panorama global para asegurar que los proyectos estén siempre en marcha. Usa tu posición de control del avance de un grupo para asegurar que todos en tu equipo estén maximizando su potencial. Tus competencias como líder podrían ayudar a hacer que tu equipo se esfuerce por el más alto resultado posible.

## Aquí están algunas maneras adicionales en las que puedes desarrollarte para liderar a los demás

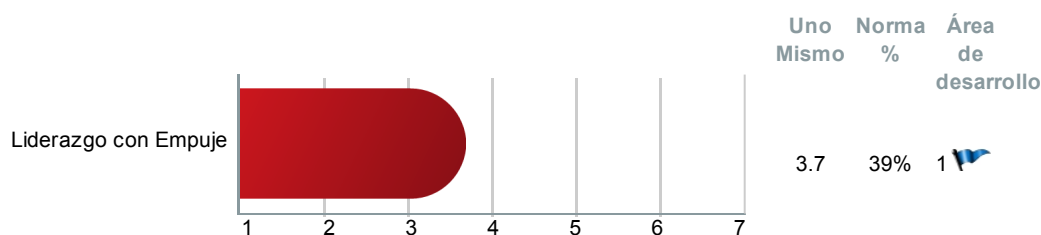
- Usa tu sentido interno de la ruta correcta para trabajar hacia un objetivo aún cuando otros se han rendido
- Tu capacidad para dirigir un grupo puede ayudar a empujar una iniciativa polémica adelante
- Abraza el hecho de que tendrás que superar la resistencia de tus colegas para hacer lo que hay que hacer
- Piensa de manera en que tú podrías hacer una diferencia fundamental en tu organización
- Trata de encontrar nuevas maneras de conseguir los objetivos de tu equipo con los más altos estándares posibles
- Deja de ser autocomplaciente y sal de tu zona de confort. Toma pasos para lograr más de lo que ya has hecho al ponerte metas más ambiciosas y hacer lo mejor para lograrlas. Solo al retarte serás capaz de descubrir qué tan bueno eres realmente en algo.
- Nunca subestimes el poder de tomar notas en las conversaciones con los demás. Las minutas de las reuniones garantizan que todo el mundo tiene un registro de lo que se discutió. Además, al leer de nuevo las notas de una conversación con alguien, te puede asegurar que ambos tengan la misma comprensión de lo acordado.
- Da prioridad a tu trabajo en equipo sobre otro trabajo, para asegurar que cuentas con el tiempo y energía para seguir enfocado en él.

# Liderazgo con Empuje

## Posibles Sobreextensiones de Liderazgo con Empuje

Cuando estos líderes se sobreextienden, corren el riesgo de perder la confianza y el compromiso de los demás por sus exigencias de perfección. Estos líderes pueden tener dificultades para perdonar a las personas que les han decepcionado en el pasado y no dejarán suficiente tiempo para el desarrollo y crecimiento del equipo. Su tendencia a excederse en las discusiones polémicas para demostrar que tienen razón puede también perjudicar las relaciones.

## Tus posibles sobreextensiones de Liderazgo con Empuje:



## Comentarios y recomendaciones finales sobre tu Liderazgo con Empuje

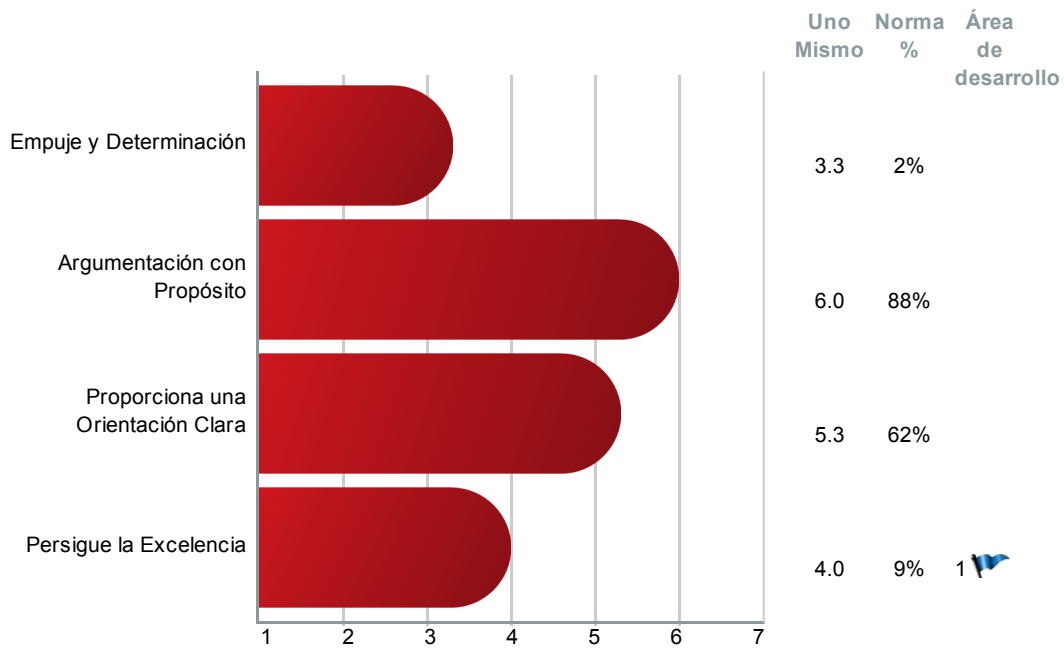
- A veces eres demasiado vacilante para tomar una decisión y perder oportunidades de innovación
- Haz concesiones en las discusiones de equipo cuando establezcas fechas límite. Trata de no hacer que las metas sean imposibles
- Imponte sobre los demás sólo cuando estés convencido que es por el beneficio del equipo en su totalidad
- Trata de no distraerte por oportunidades tentadoras que no te ayudarán a largo plazo
- Te cuidado de que tus ideas para innovar sean suficientemente prácticas para implementarlas
- Tu deseo de triunfar puede causarte que seas demasiado audaz y desviarte a metas y procesos demasiado ambiciosos
- Puedes concentrarte demasiado en la búsqueda personal de tus logros y pasar por alto las necesidades del equipo. Esto es un riesgo común y es difícil manejar ambos simultáneamente. Tu preferencia competitiva es parte importante de tu motivación y esto puede llegar a traer problemas cuando una aproximación más balanceada es requerida.
- Tu preferencia de tomar un acercamiento directo y llegar al corazón del asunto puede ser visto como obtuso y sin tacto por tus compañeros más cautelosos. No quieres que tu comportamiento parezca agresivo y conflictivo sin sentido.



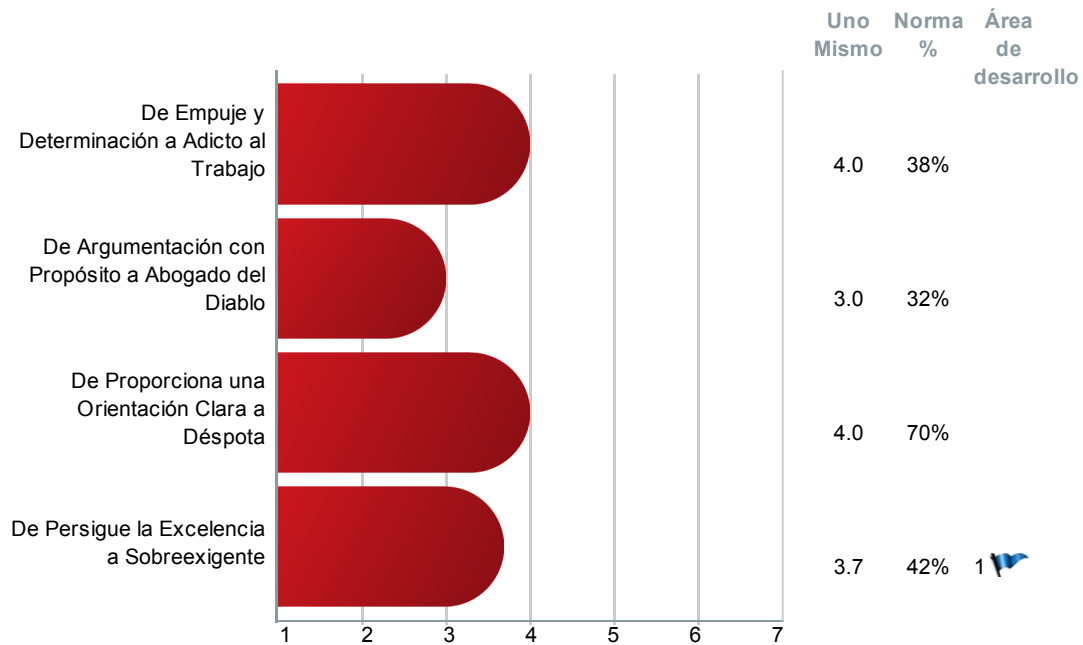
# Liderazgo con Empuje

Tu utilización Eficaz y Sobreextendida de las cuatro cualidades:

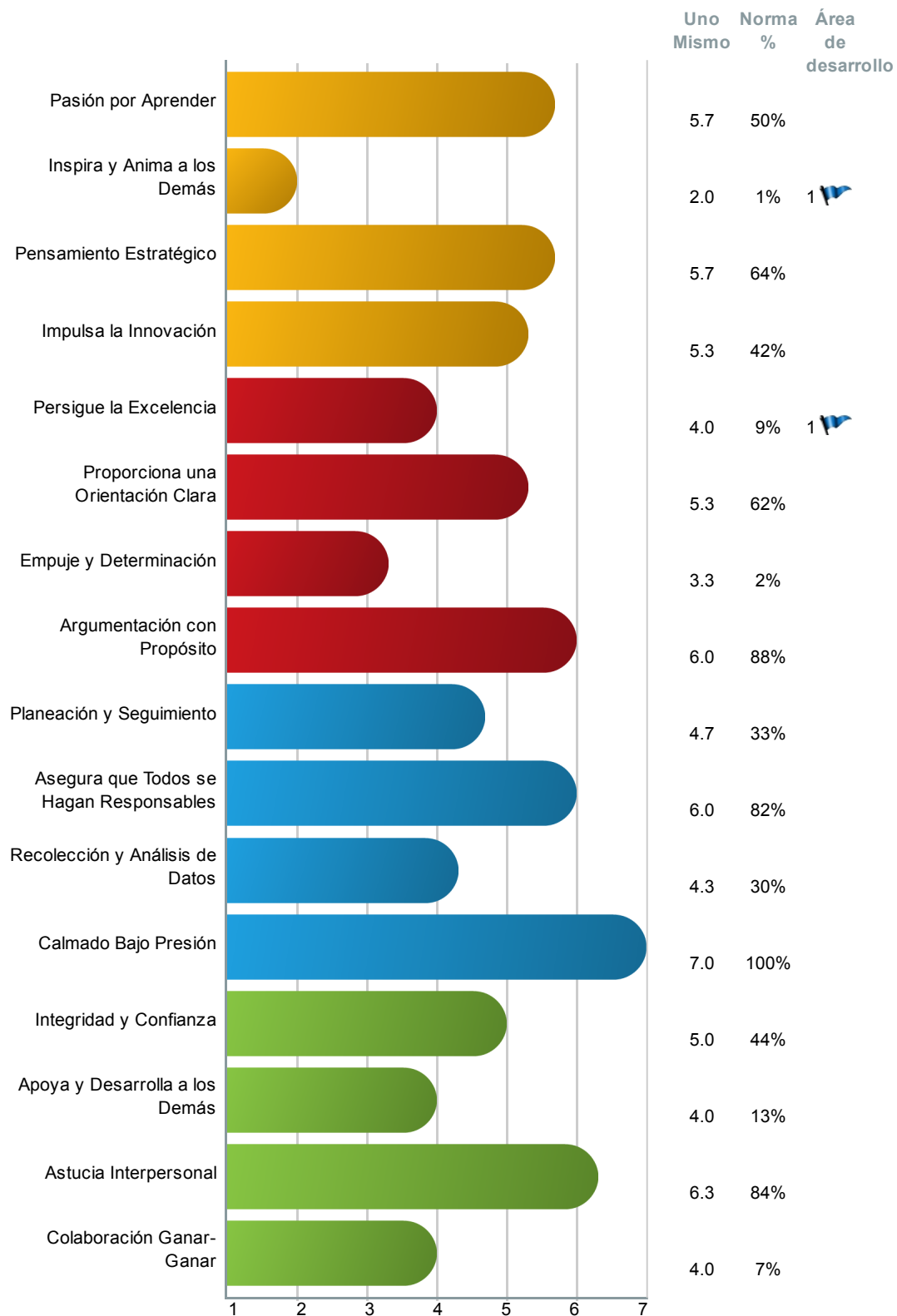
## Eficaz



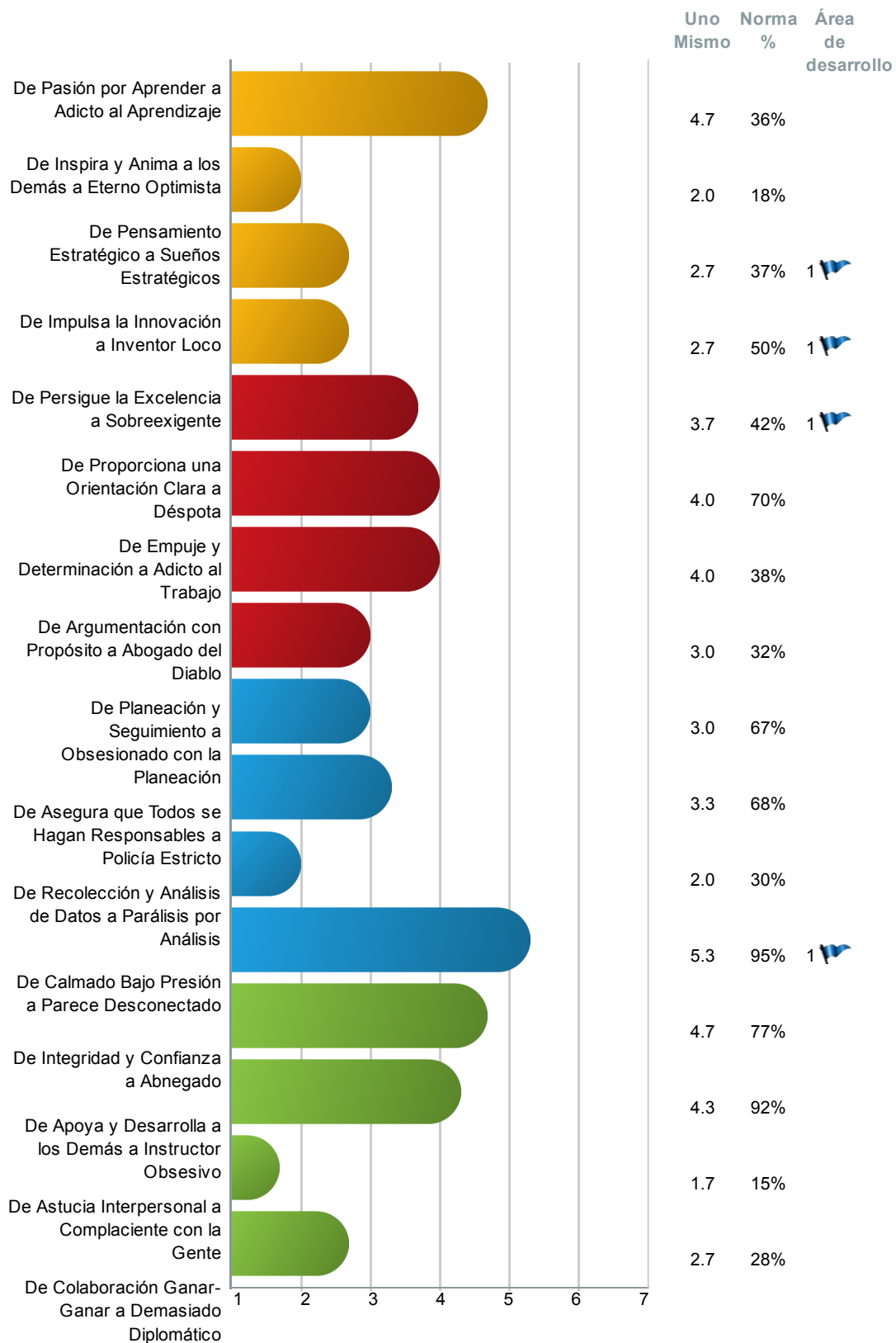
## Sobreextendida



# Utilización Eficaz de Cualidades de Liderazgo



# Utilización Sobreextendida de Cualidades de



# Presentación de las 16 Cualidades de Liderazgo

## Liderazgo con Visión

### Pasión por Aprender

Para citar al J.F. Kennedy, "el liderazgo y el aprendizaje son mutuamente indispensables". Para ser un líder eficaz, debes ser un estudiante permanente. Tener en cuenta lecciones valiosas analizando donde has tenido éxito y donde has fracasado en el pasado es un proceso importante que te ayuda a superar los obstáculos inesperados en el futuro. Los líderes que pueden adoptar este enfoque aportan consistentemente su apertura de espíritu y su entusiasmo a las nuevas experiencias.

### Pensamiento Estratégico

Es una responsabilidad clave del líder tener siempre un ojo en el futuro. Obtener una nueva perspectiva y formar una visión del futuro significan que puedes prepararte para cualquier oportunidad y que puedes asegurar que tu equipo trabaje hacia un objetivo sustancial y a largo plazo. Le corresponde a la solidez y al ámbito de tu estrategia asegurar que tu equipo pueda sacar el máximo provecho de cualquier situación sin desviarse. Puesto que gobiernas el buque, es tan importante mantener tus manos en el volante como mantener tus ojos en el horizonte.

### Inspira y Anima a los Demás

Es importante que un líder asegure que su equipo permanezca estimulado y personalmente involucrado en sus tareas hasta la fecha límite. Las circunstancias difíciles y la presión sostenida pueden afectar críticamente al desempeño de tu equipo. Los líderes inspiradores aumentan la confianza de los demás, mostrando que creen en ellos y en sus capacidades. Estos líderes les estimulan también con la energía contagiosa y con el elogio y el reconocimiento generosos. El éxito de tu equipo depende de cuán eficazmente creas un ambiente en el que las personas quieren dar lo mejor de sí mismas.

### Impulsa la Innovación

En el clima comercial global y competitivo de hoy, la innovación juega un papel clave en la longevidad y el éxito de un negocio. A medida que nuevos participantes inundan tu mercado con soluciones y servicios parecidos, debes hacer evolucionar tu oferta constantemente para distinguirse de tus competidores. Por eso, los líderes eficaces tienen un entendimiento profundo de las tendencias actuales del mercado y valoran muchísimo la creatividad, fomentando múltiples soluciones a cualquier problema. Como se demuestra por la cita famosa de Jack Welch, "si no está roto, rómpelo", los líderes deben generar ideas, esforzarse por implementarlas y no dormirse en sus laureles en un mundo en evolución constante.

# Presentación de las 16 Cualidades de Liderazgo

## Liderazgo para Cumplir

### Calmando Bajo Presión

Los momentos de crisis son inevitables en un mundo comercial que está lleno de incertidumbres, especialmente cuando la toma de riesgos es parte del éxito sin tener en cuenta tus preparativos. Es tu papel como líder estabilizar la nave durante la tormenta; el pánico en estos momentos echará solamente leña al fuego, especialmente cuando los demás acudan a ti para restaurar la calma. Conservar tu visión y tu perspectiva durante los momentos más difíciles, es una parte esencial del liderazgo fuerte.

### Recolección y Análisis de Datos

Como líder debes tomarte el tiempo para considerar cada situación a fondo, tomando en cuenta todos los detalles pertinentes antes de dar el siguiente paso. La recolección de datos es una parte crucial del proceso de toma de decisiones; mediante el análisis cuidadoso de los datos, puedes anticipar cualquier riesgo involucrado en cada una de tus opciones. Los demás entienden que tu juicio está bien informado y que ha sido considerado concienzudamente, apoyando tu decisión con plena confianza.

### Asegura que Todos se Hagan Responsables

A fin de que una organización cumpla sus expectativas, cada persona involucrada debe cumplir su compromiso con la causa y jugar su papel. Por eso, un líder eficaz promueve una cultura de responsabilidad en el conjunto de la organización, dando ejemplo respondiendo de todas sus acciones y aceptando cualquier repercusión. Asegurar que todos se hagan responsables de su desempeño y del cumplimiento de sus promesas, es una forma eficaz de mejorar la concentración y la productividad. Esto te dará la confianza para delegar las responsabilidades sin vacilación alguna, sabiendo que cada persona tomará la iniciativa para asegurar que se acaben sus tareas.

### Planeación y Seguimiento

Un plan detallado contribuirá en gran medida a ahorrar tiempo, energía y dinero, identificando los peligros y los obstáculos potenciales de tu viaje, antes de que te pongas en camino. Sin embargo, cualquier gran plan podría terminar malgastando tus recursos si no lo llevas a cabo. Un líder debe poder respaldar sus ideas con acciones prácticas y seguir centrándose en el cumplimiento de sus promesas. Un planificador meticuloso que asegura el seguimiento de sus ideas al pie de la letra inspira la confianza en los demás.

# Presentación de las 16 Cualidades de Liderazgo

## Liderazgo a través de las Personas

### Integridad y Confianza

Un líder que mantiene sus principios y muestra una coherencia de pensamiento y acción, aporta estabilidad mediante la creación de un ambiente en el que los demás se sienten seguros y capacitados para dar lo mejor de sí mismos. La integridad del líder asegura a los demás que solamente las mejores intenciones están detrás de su toma de decisiones. Esto crea un ambiente con fundamentos basados en la confianza y la comprensión. Estos fundamentos promueven la creatividad y la productividad ya que cada persona se siente apoyada y por eso está dispuesta a apoyar a los demás.

### Astucia Interpersonal

Los líderes que tienen la astucia interpersonal escuchan atentamente a los demás y demuestran la empatía hacia sus puntos de vista. Para hacer esto se requieren la paciencia y una capacidad de leer a los demás y establecer buenas relaciones con ellos. Este es el fundamento de la formación de relaciones constructivas con las personas en todos los niveles de una organización.

### Apoya y Desarrolla a los Demás

Un papel clave del líder es actuar como instructor que anima a los demás a desarrollarse. Estos líderes aseguran que los demás reciben la formación y la experiencia que necesitan para ser exitosos además de mantener una involucración proactiva y continua en su progreso individual. Esto promueve una cultura dinámica con personas que se brindan apoyo mutuo para reconocer y superar sus puntos flacos. Un líder eficaz entiende que el desarrollo personal es una parte importante del éxito colectivo.

### Colaboración Ganar-Ganar

Los líderes que valoran la colaboración ganar-ganar saben cómo colaborar eficazmente y evitan competir con los demás. Disfrutan de trabajar con las personas que tienen puntos fuertes y débiles muy diferentes de los suyos. Fundamentalmente, animan a todas las personas a trabajar juntas para un objetivo común y evitar el egoísmo. De ese modo, conforman equipos de alto rendimiento que piensan en términos de escenarios ganar-ganar.

# Presentación de las 16 Cualidades de Liderazgo

## Liderazgo con Empuje

### Empuje y Determinación

Muchas personas tienen las cualidades necesarias para ser un líder eficaz: la visión, las capacidades interpersonales y la inteligencia. Sin embargo, en última instancia se mide el liderazgo por lo que lográis tú y tu equipo. Una cualidad importante de un líder eficaz es el empuje y la determinación de alcanzar un objetivo deseado pase lo que pase, y a su vez, de infundir confianza en su organización. Al mantener mucha concentración y energía en el conjunto de tu organización, puedes evitar cuellos de botella innecesarios y superar rápidamente los obstáculos. No existe un sueño que valga la pena de perseguir si no tienes el valor y el empeño para perseverar hasta el final con el fin de lograrlo. Con tal de que se quiera hacerlo, se puede hacerlo.

### Argumentación con Propósito

Un líder debe ser empecinado además de tener un propósito en sus debates y reuniones. Debe asegurarse de que su diálogo y sus negociaciones puedan producir conclusiones eficaces que responden a los intereses de todas las partes involucradas. La "argumentación" denota esta capacidad sutil pero potente de hacer comprender tu punto de vista a los demás mediante un razonamiento claro sin que esto degeneren en un conflicto terco y sin salida. El líder tiene la responsabilidad de ser firme y resuelto en su posición y de formular un argumento convincente que apoye sus puntos de vista.

### Proporciona una Orientación Clara

En un ambiente de trabajo acelerado es fácil omitir los detalles y dar instrucciones incompletas, dependiendo de la iniciativa de los demás. Sin embargo es extremadamente importante comunicar toda la información además de tus expectativas cuando delegas las responsabilidades, para que tu equipo pueda cumplir los resultados que deseas del trabajo que les has dado. Los más pequeños detalles que pueden parecerle triviales pueden hacer una gran diferencia para aquellos que tienen dificultades para realizar una nueva tarea. La comunicación clara aporta confianza en el equipo y en tu liderazgo.

### Persigue la Excelencia

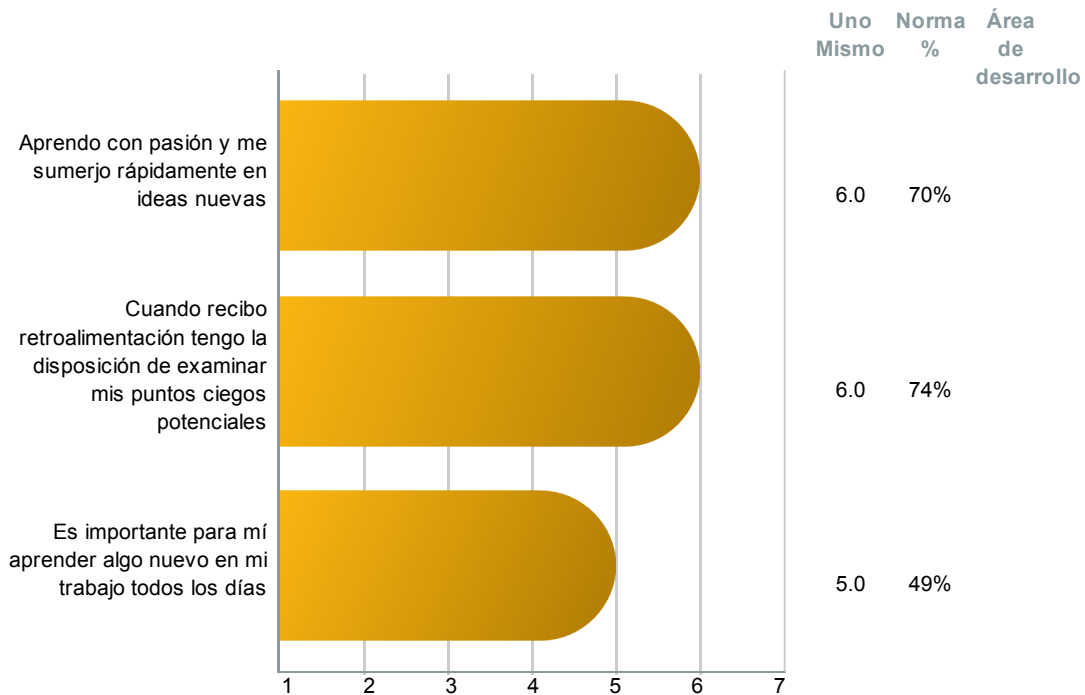
En el mundo comercial enfrentas una batalla cuesta arriba contra incontables competidores que compiten por el mismo mercado. Por eso, ir un poco más lejos marca la diferencia. Como líder, es importante esforzarte continuamente por mejorar tus talentos y habilidades, esperando lo mismo de los demás. Necesitas cuestionar la situación establecida e impulsar el cambio - la perfección es imposible, pero eso no debería impedir a nadie esforzarse por lograrla.

# Tus Comentarios

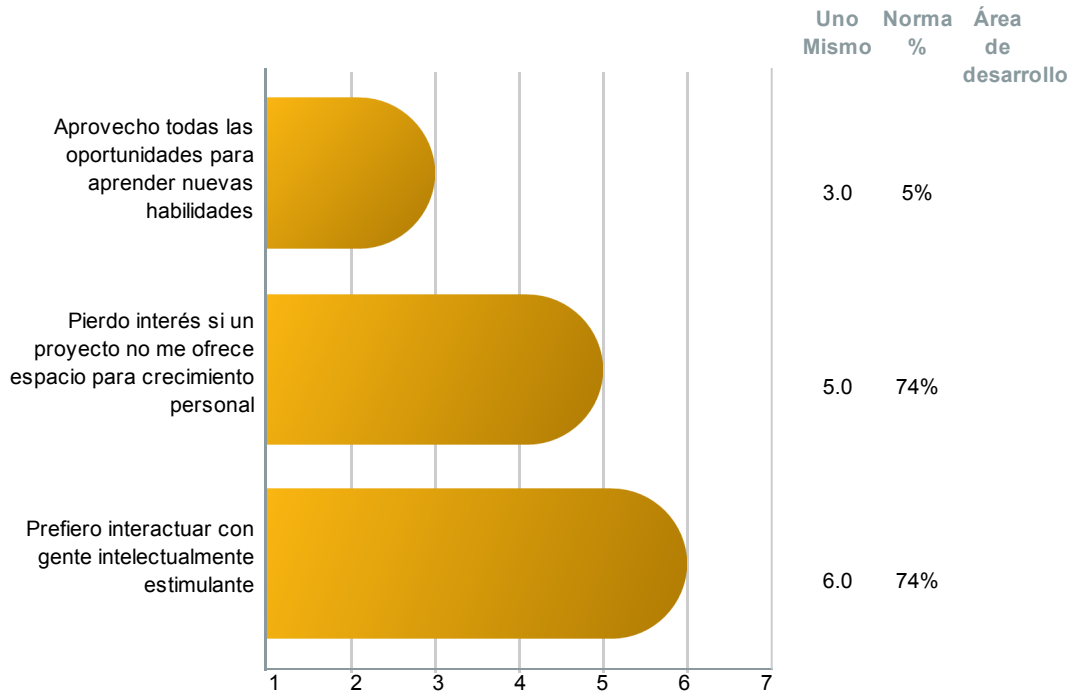


# Pasión por Aprender

## Eficaz

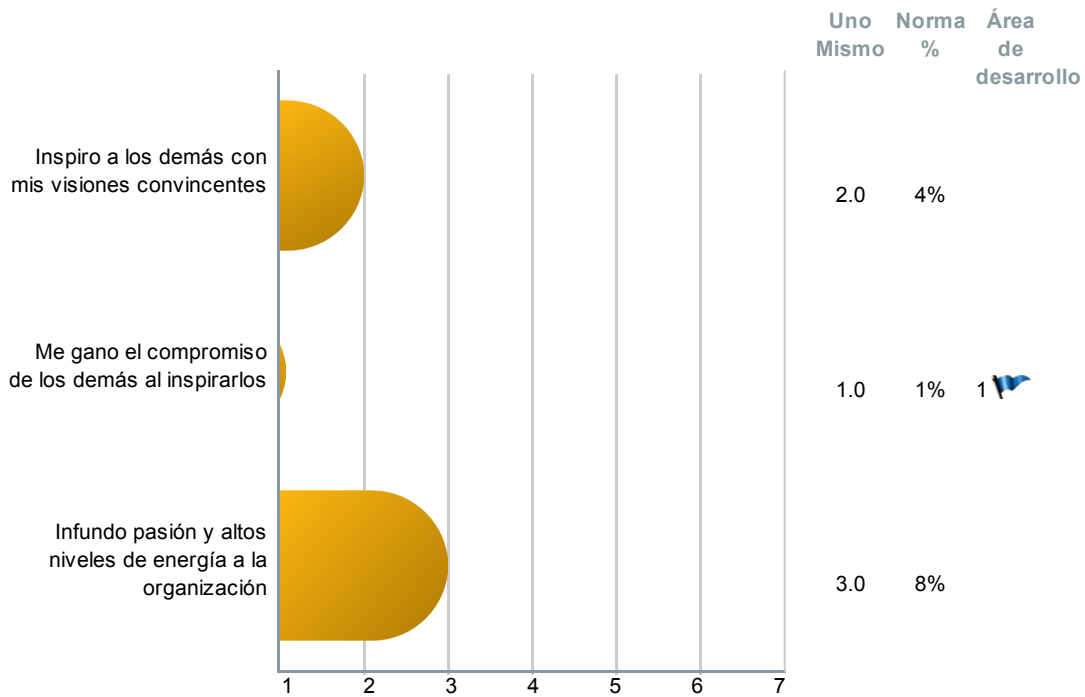


## Sobreextendida

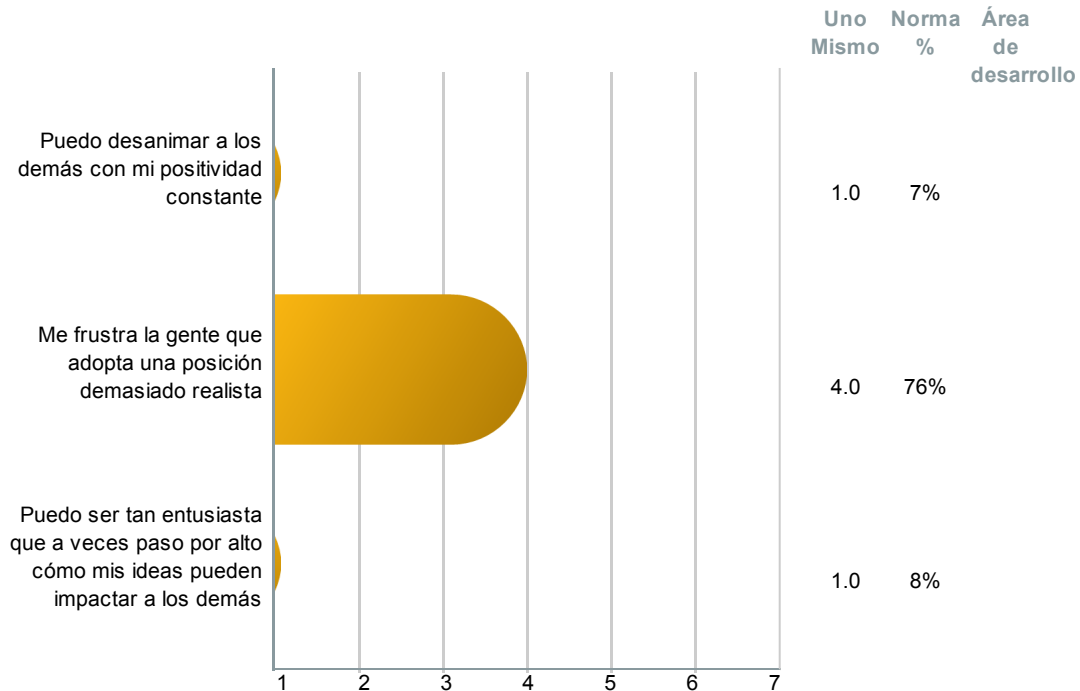


# Inspira y Anima a los Demás

## Eficaz

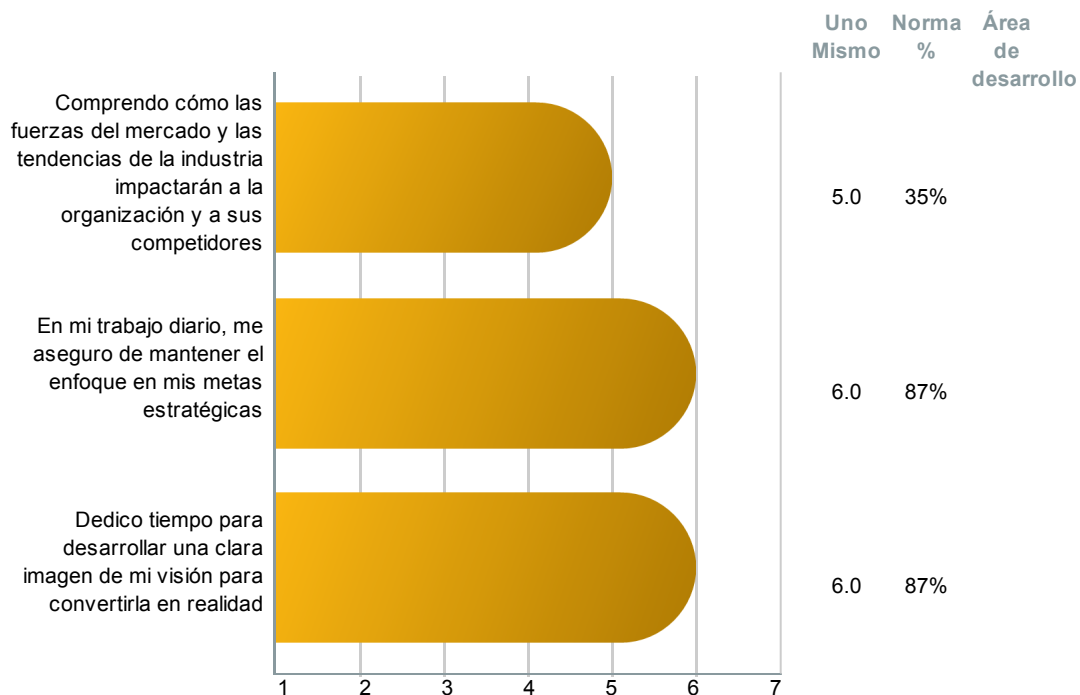


## Sobreextendida

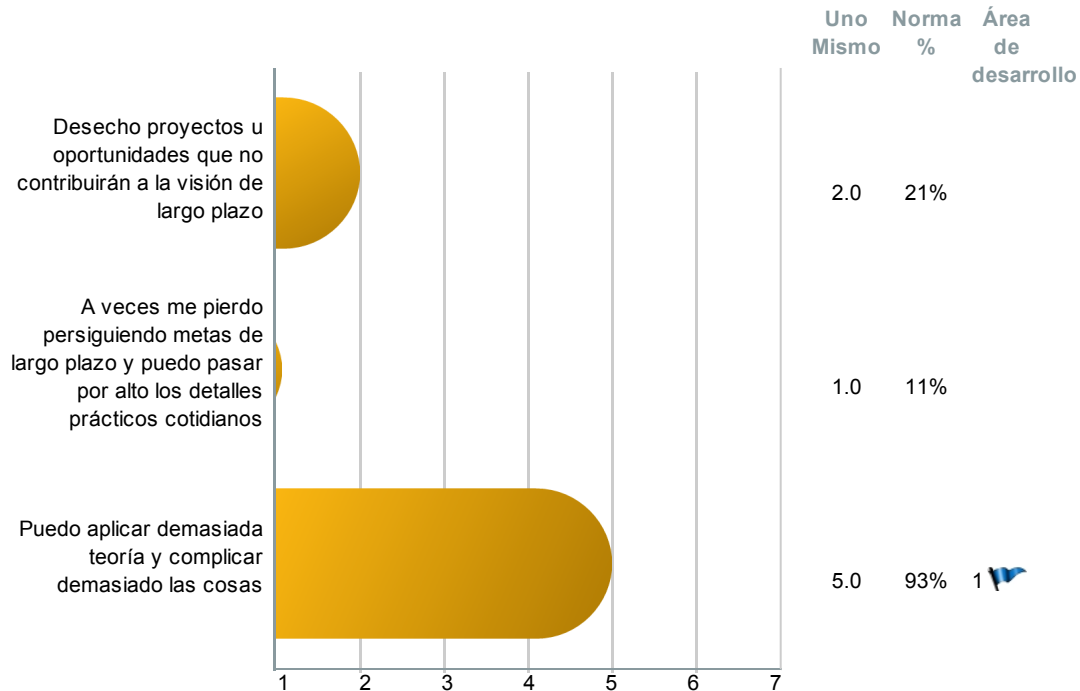


# Pensamiento Estratégico

## Eficaz

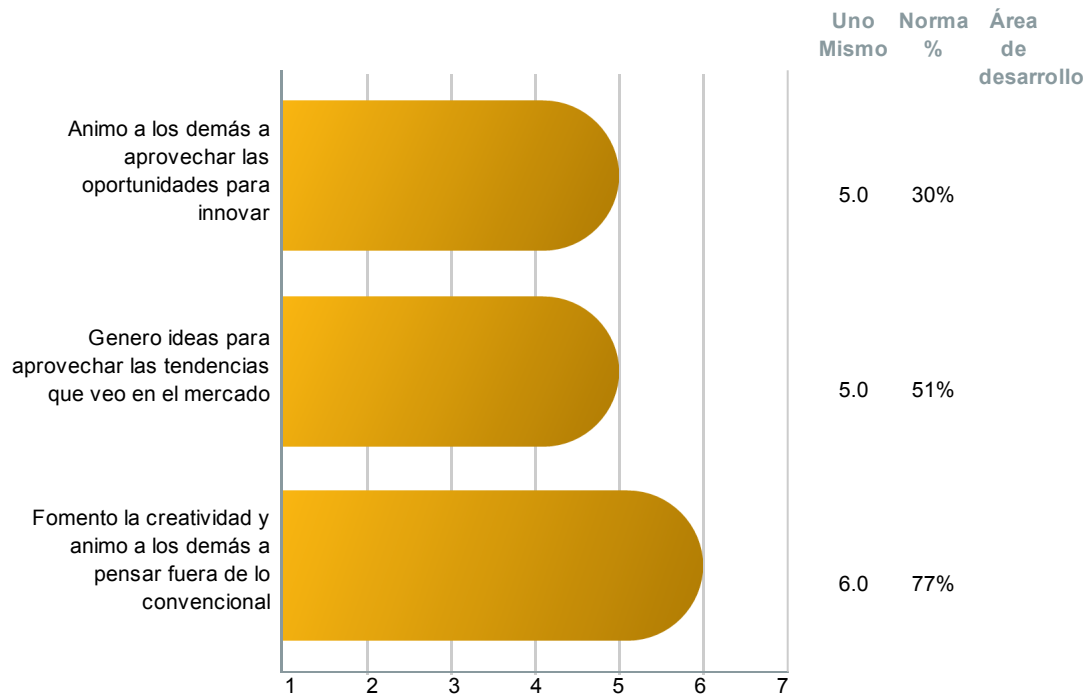


## Sobreextendida

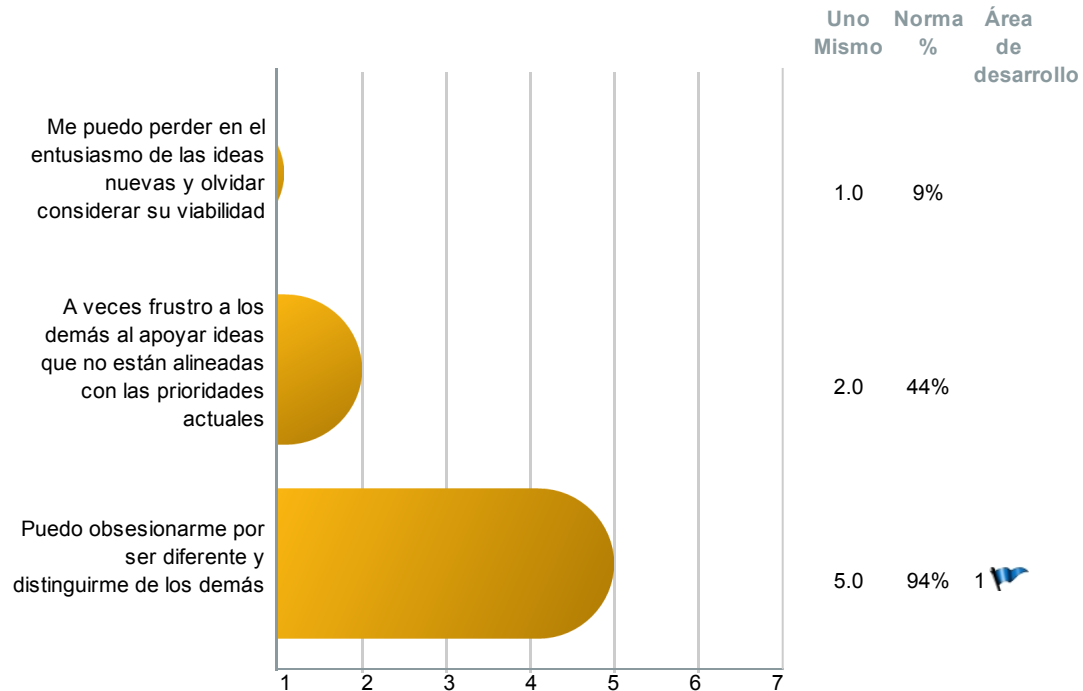


# Impulsa la Innovación

## Eficaz

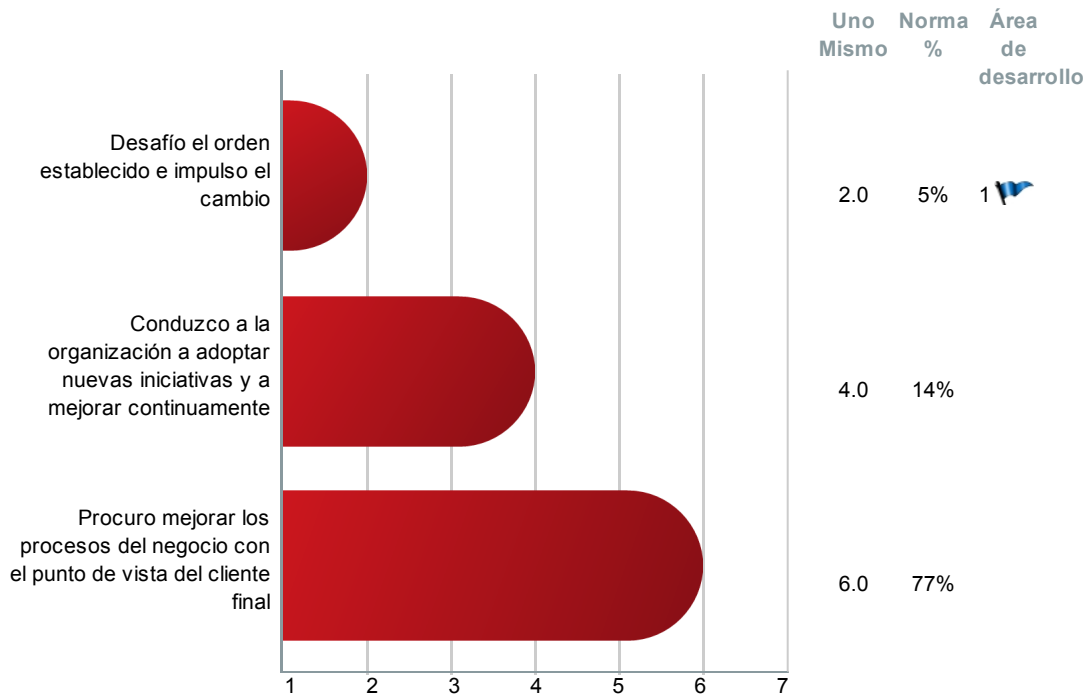


## Sobreextendida

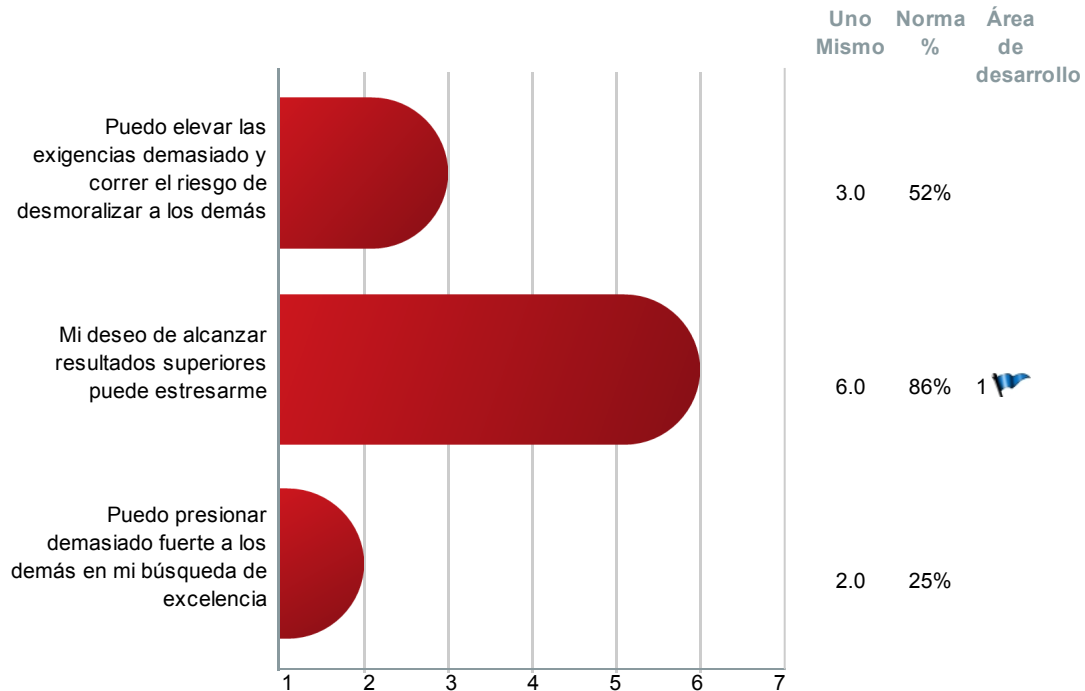


# Persigue la Excelencia

## Eficaz

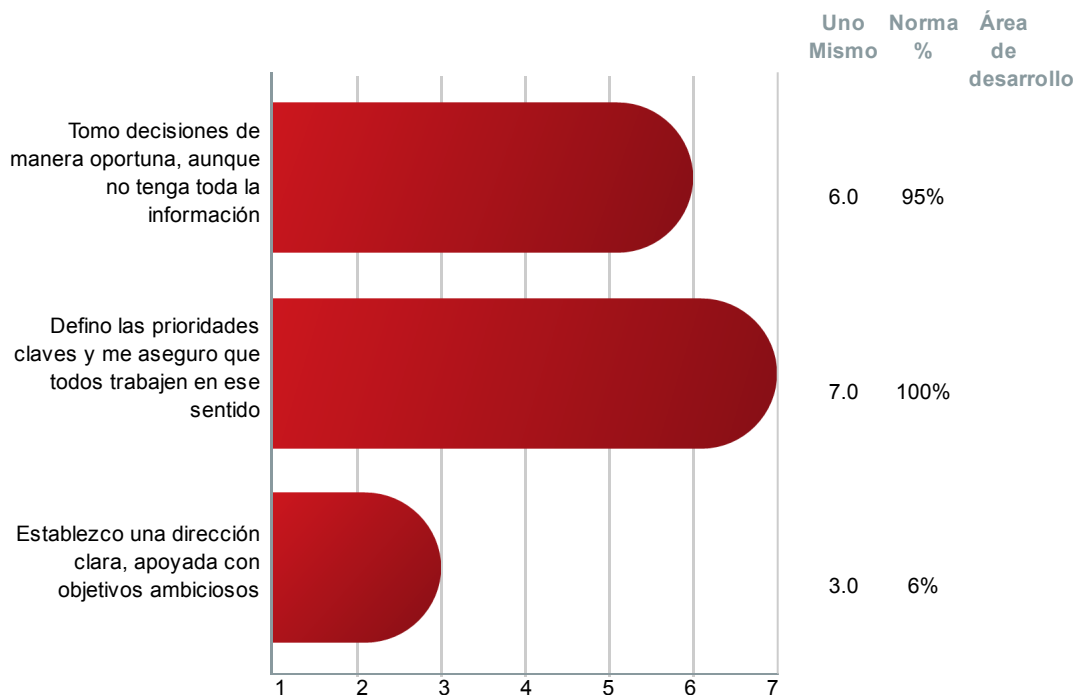


## Sobreextendida

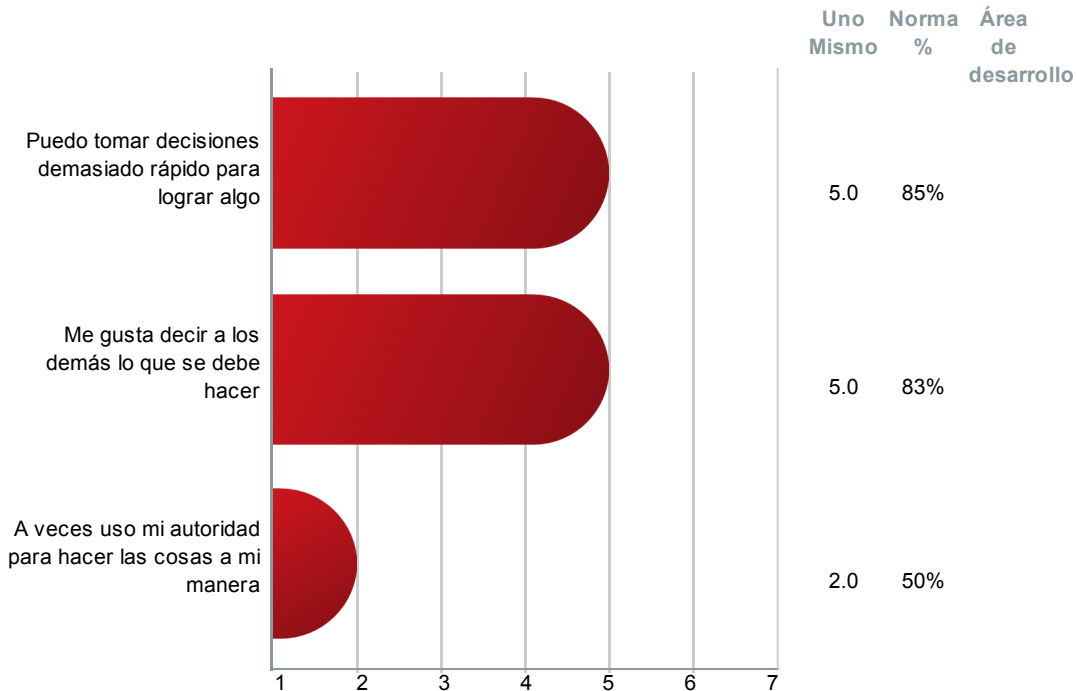


# Proporciona una Orientación Clara

## Eficaz

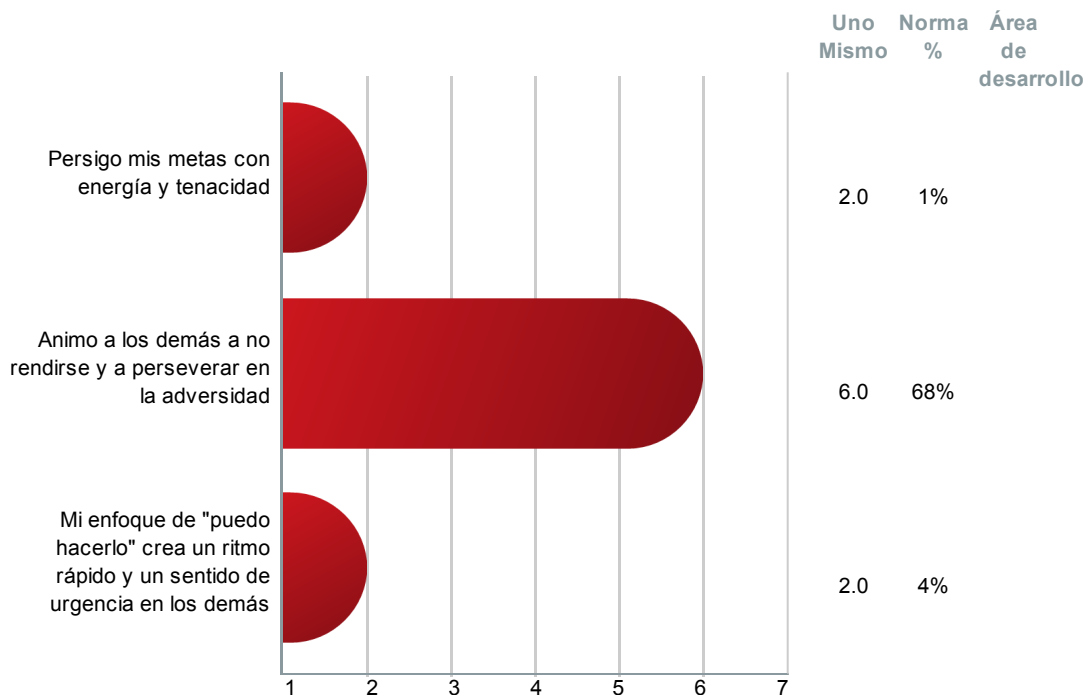


## Sobreextendida

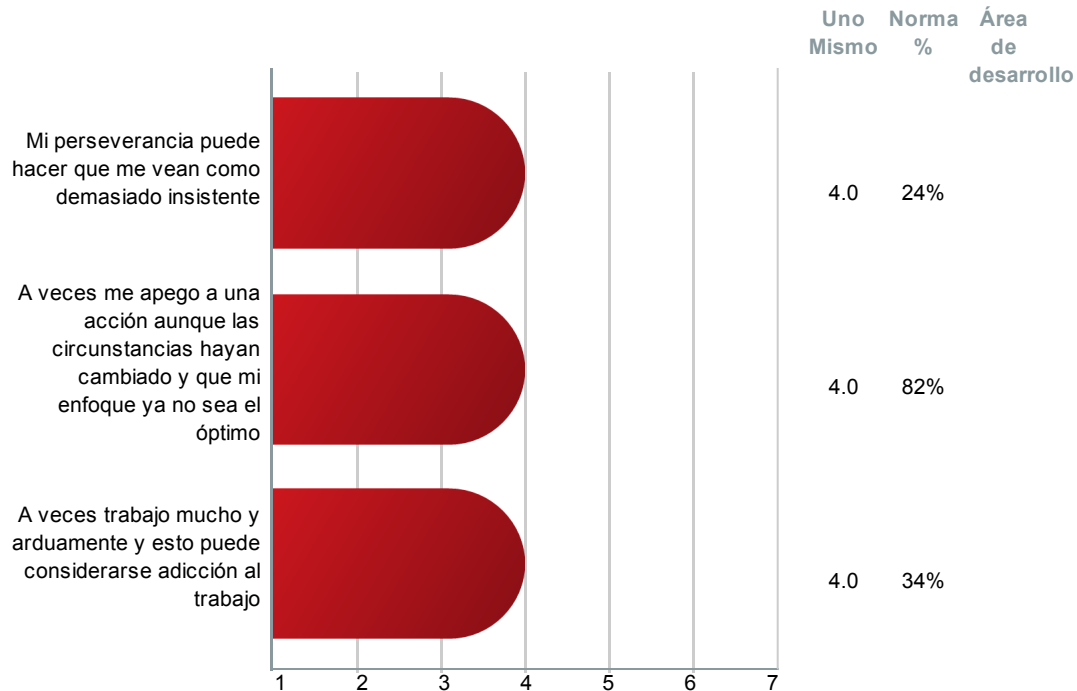


# Empuje y Determinación

## Eficaz

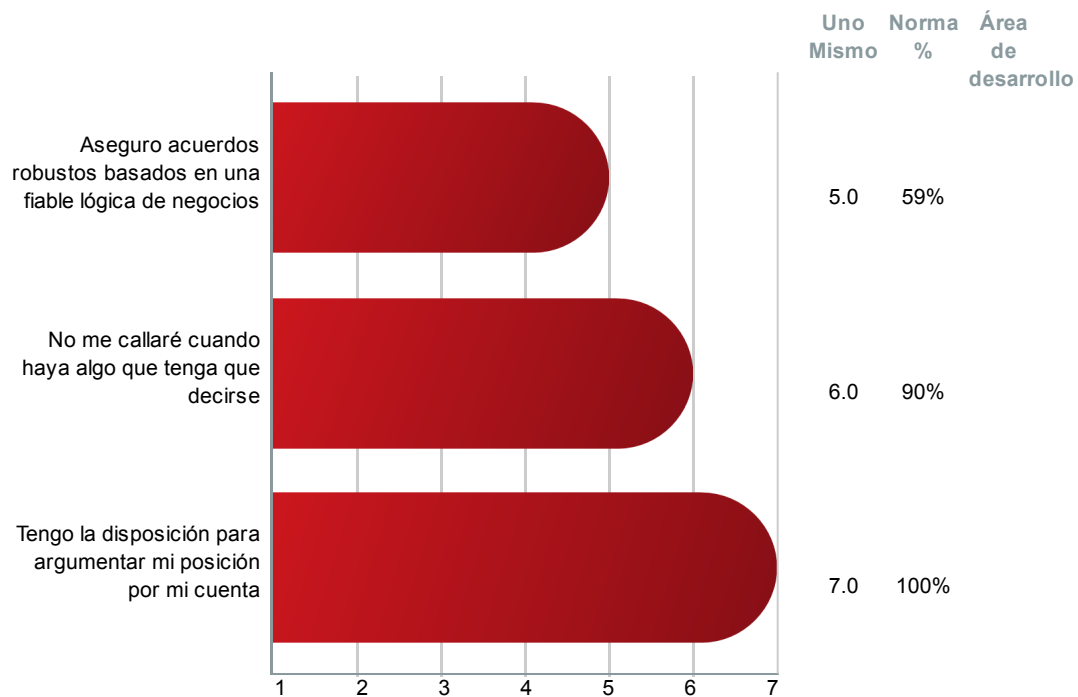


## Sobreextendida

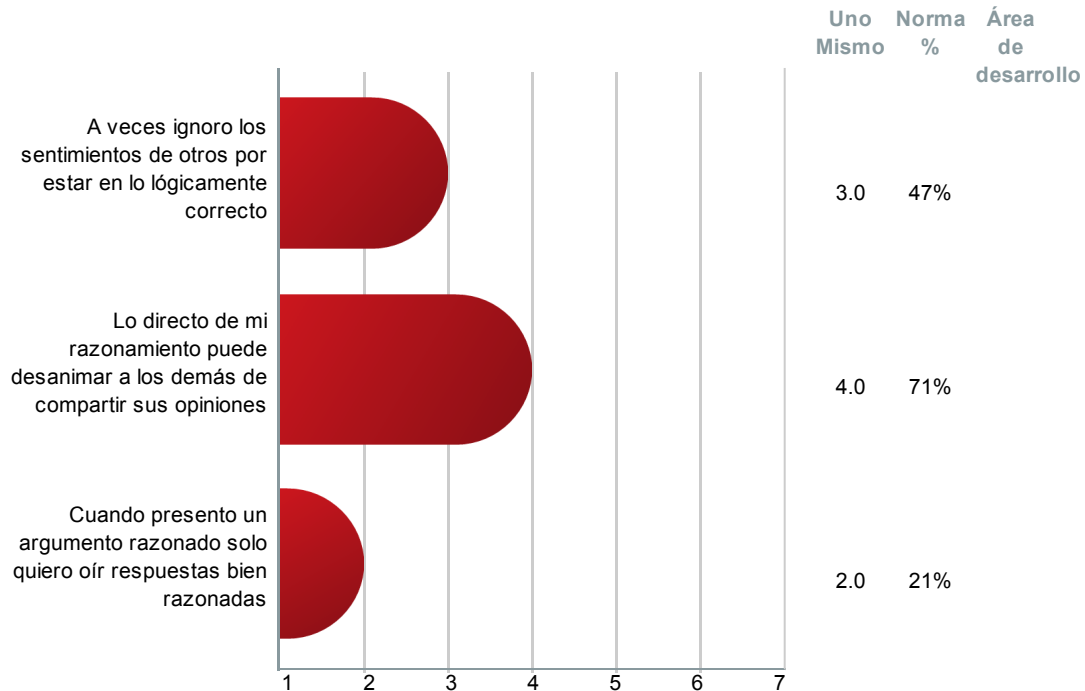


# Argumentación con Propósito

## Eficaz



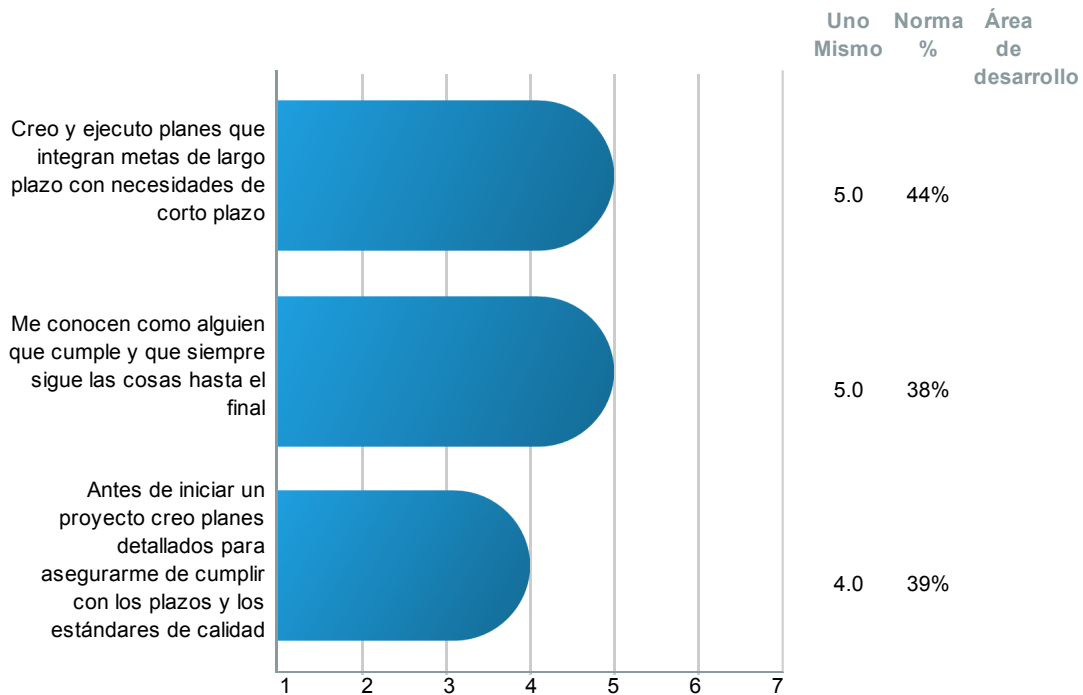
## Sobreextendida



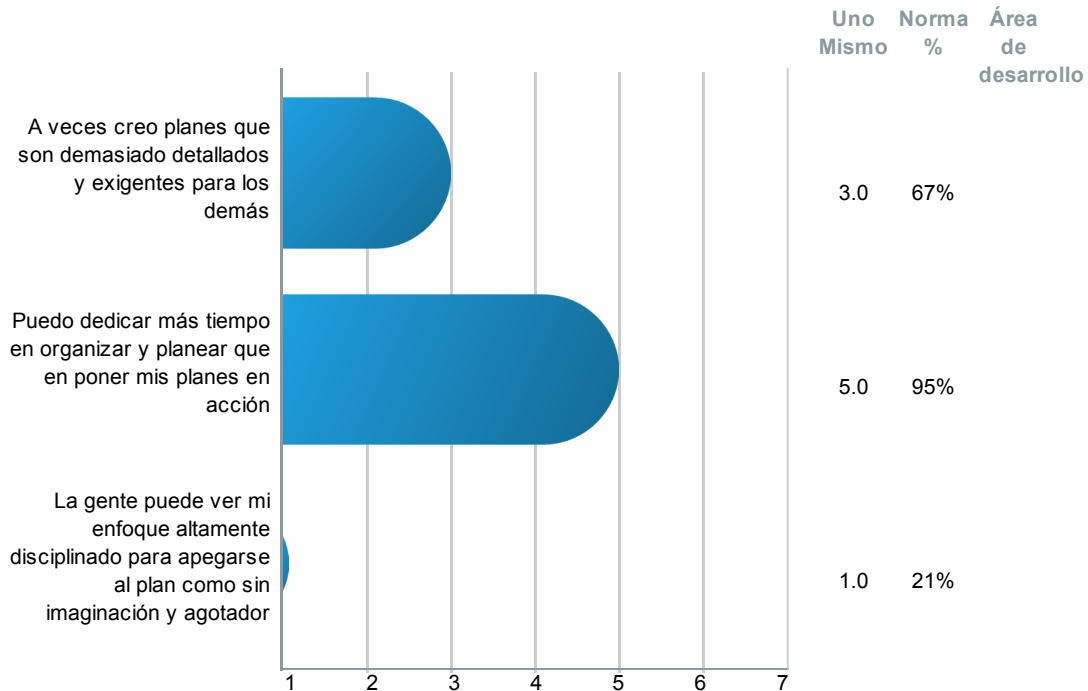


# Planeación y Seguimiento

## Eficaz

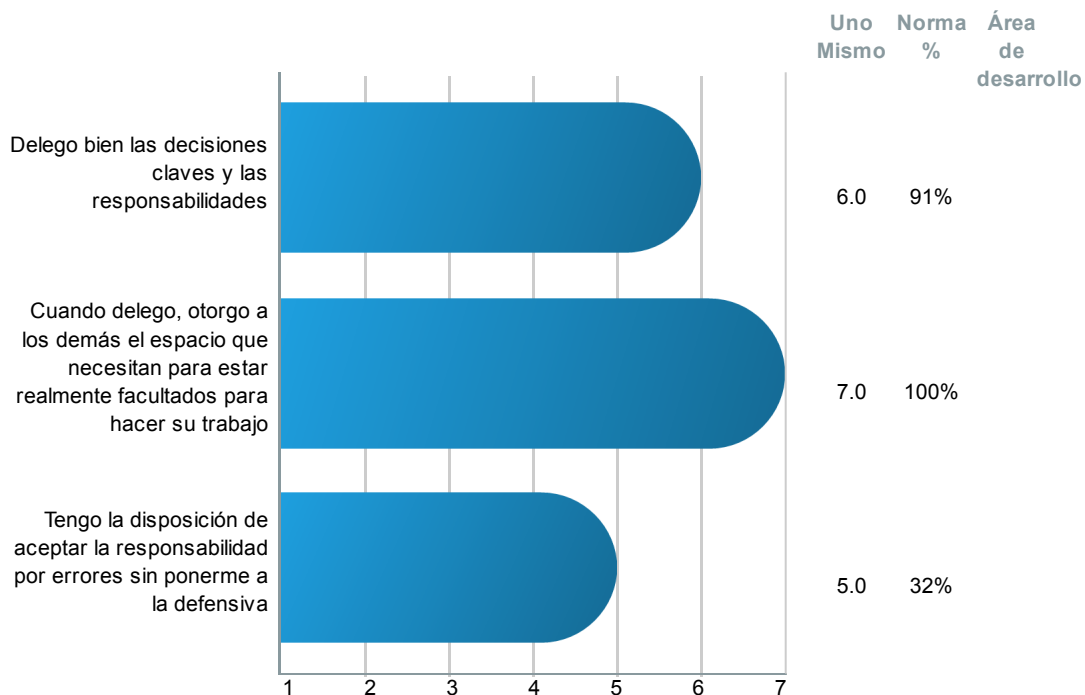


## Sobreextendida

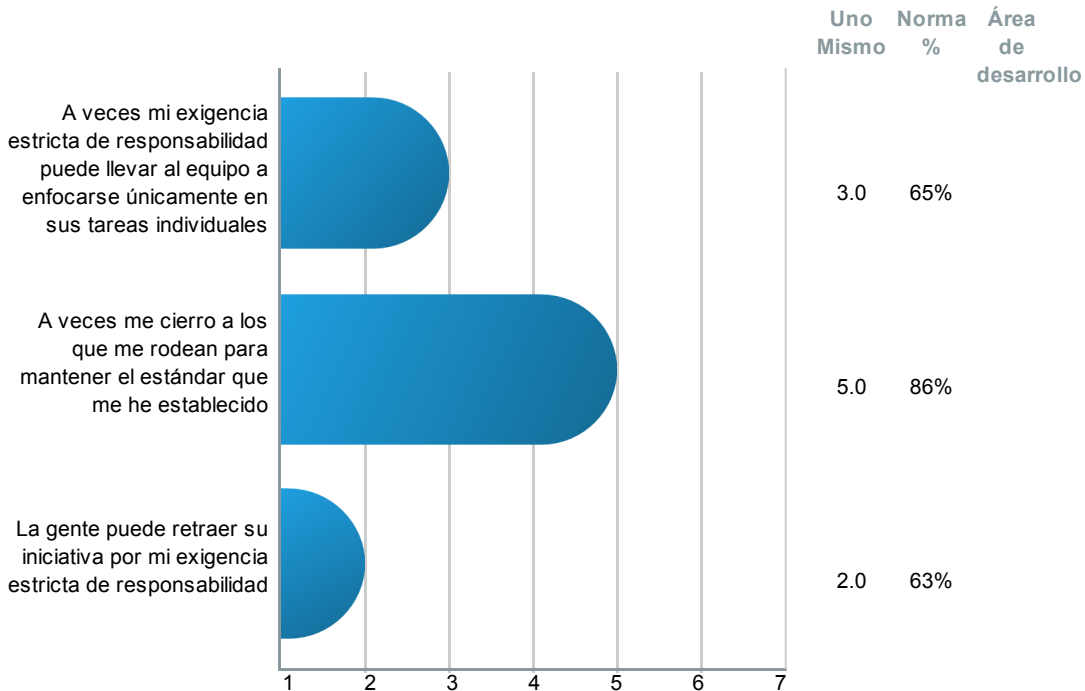


# Asegura que Todos se Hagan Responsables

## Eficaz

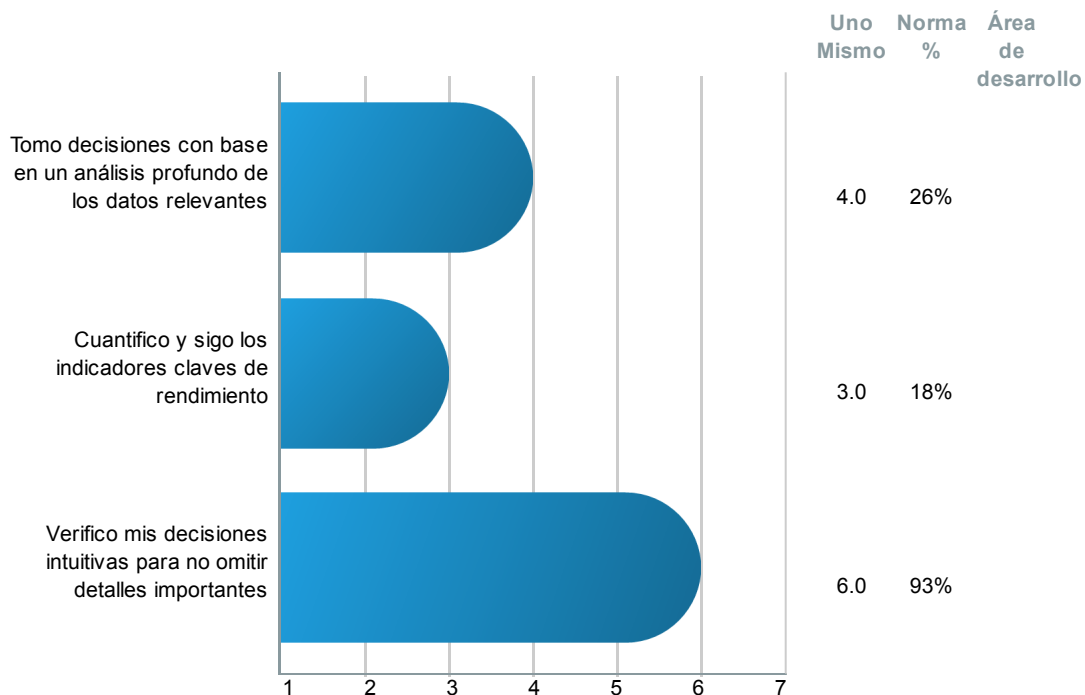


## Sobreextendida

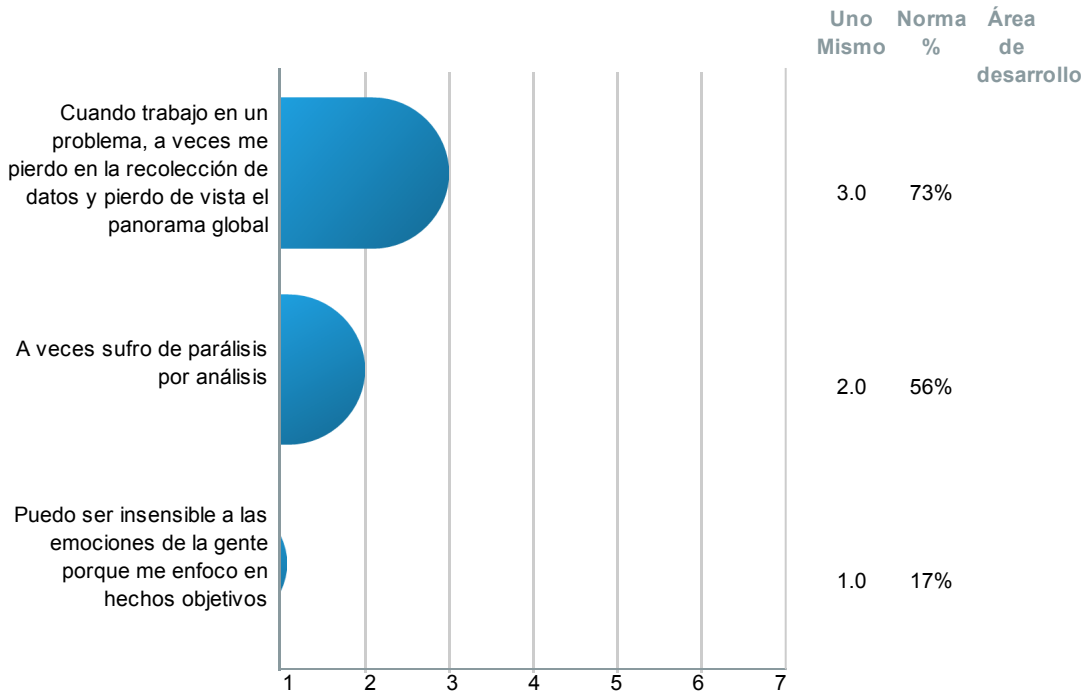


# Recolección y Análisis de Datos

## Eficaz

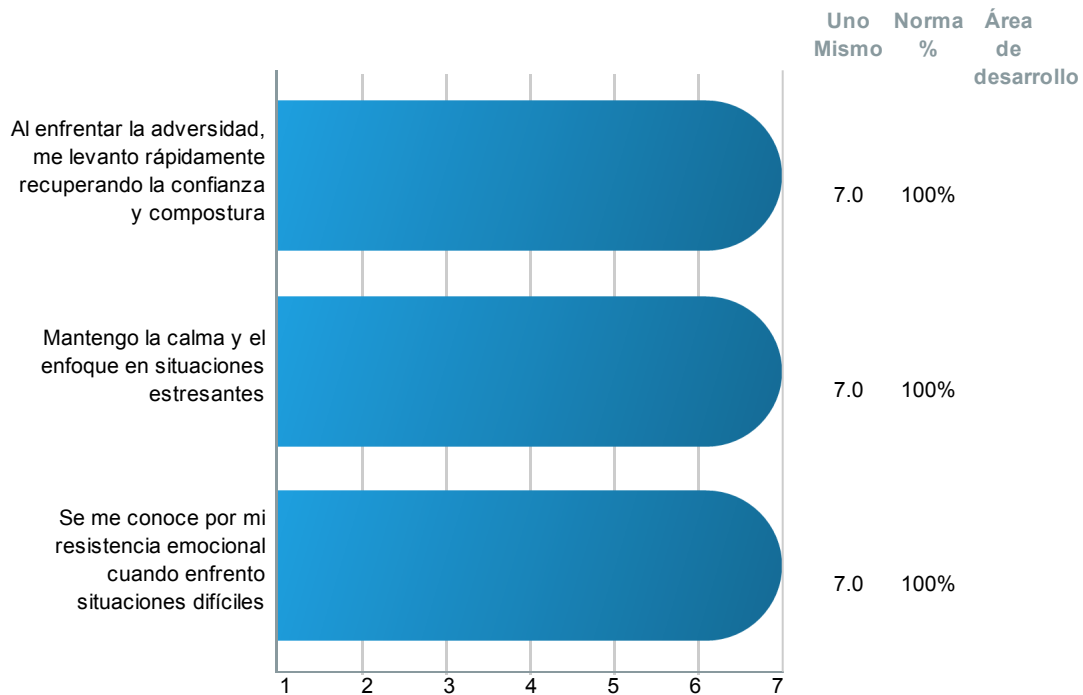


## Sobreextendida

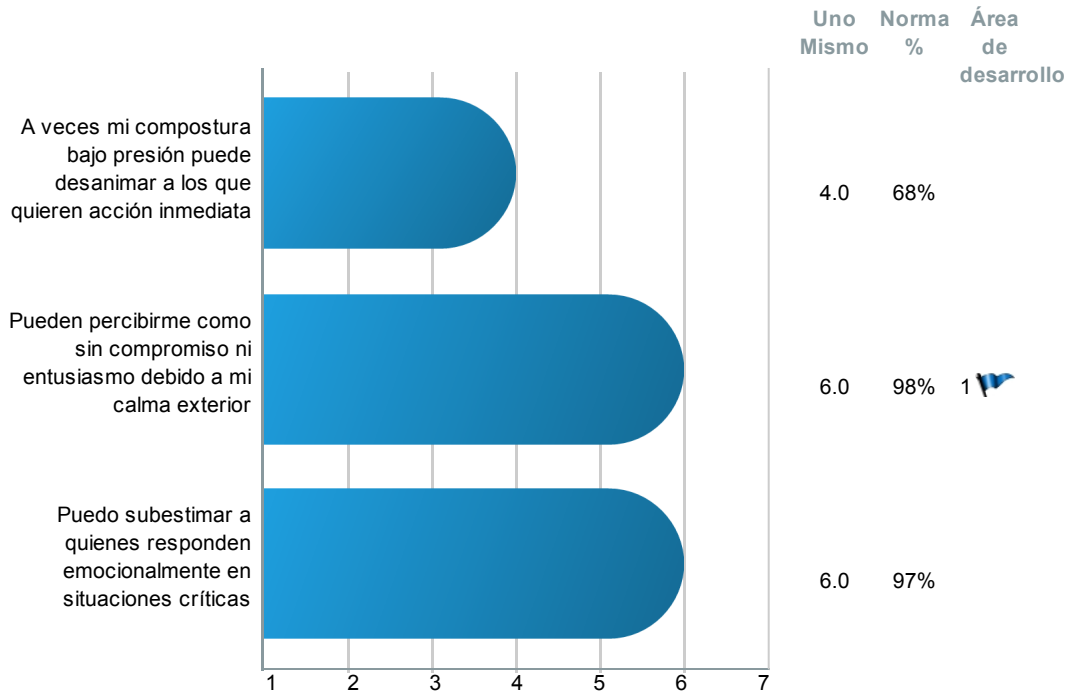


# Calmado Bajo Presión

## Eficaz

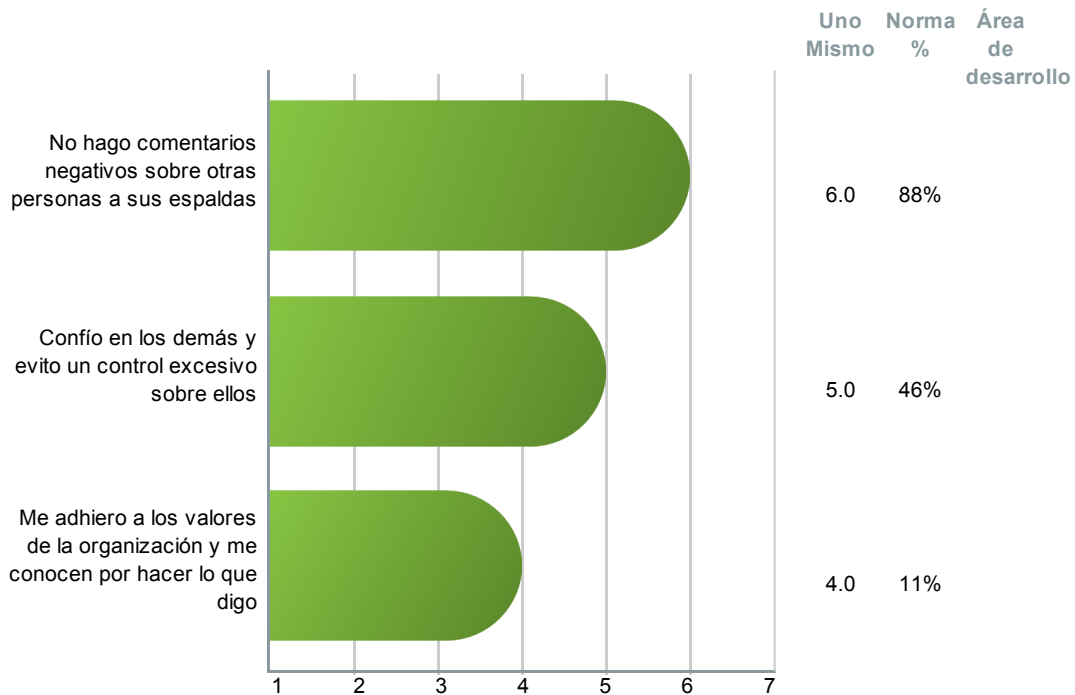


## Sobreextendida

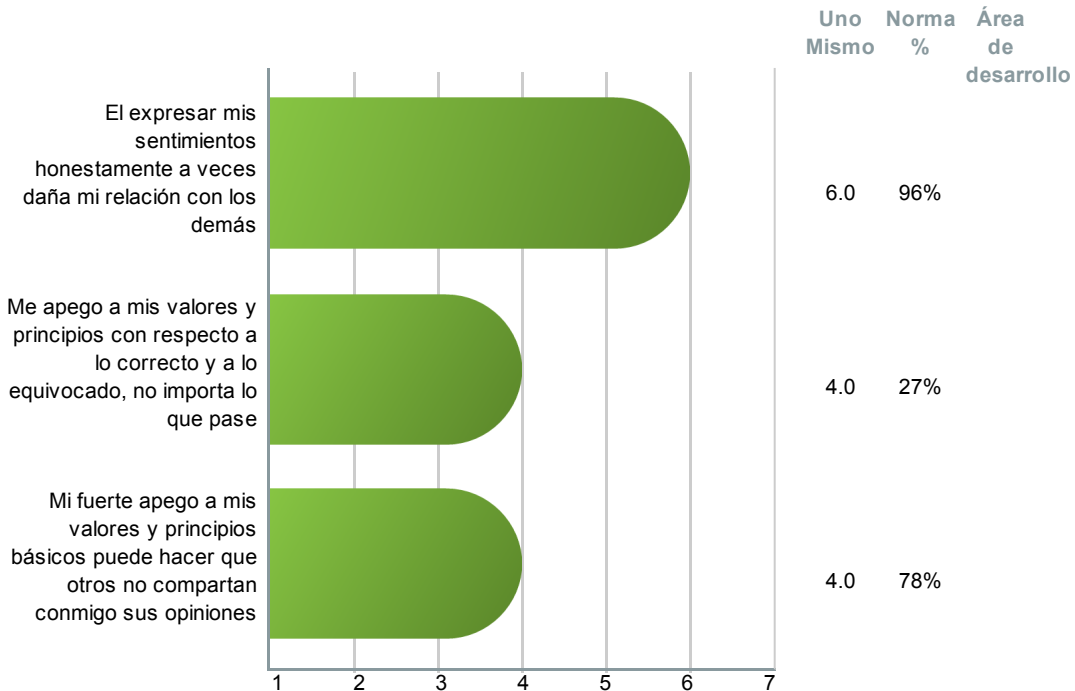


# Integridad y Confianza

## Eficaz

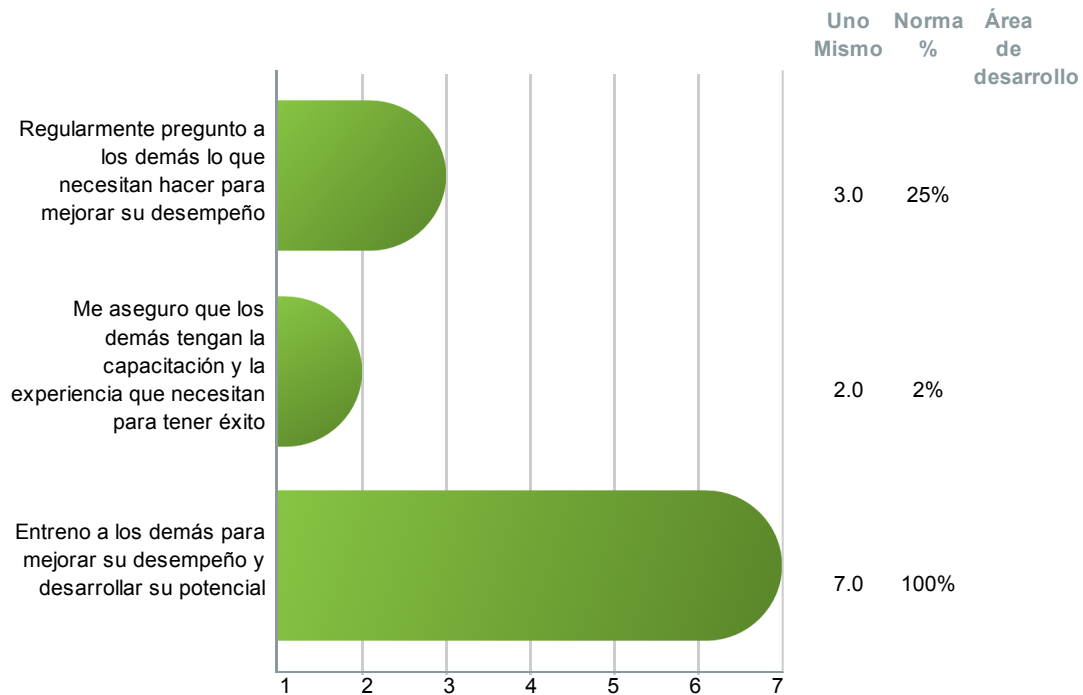


## Sobreextendida

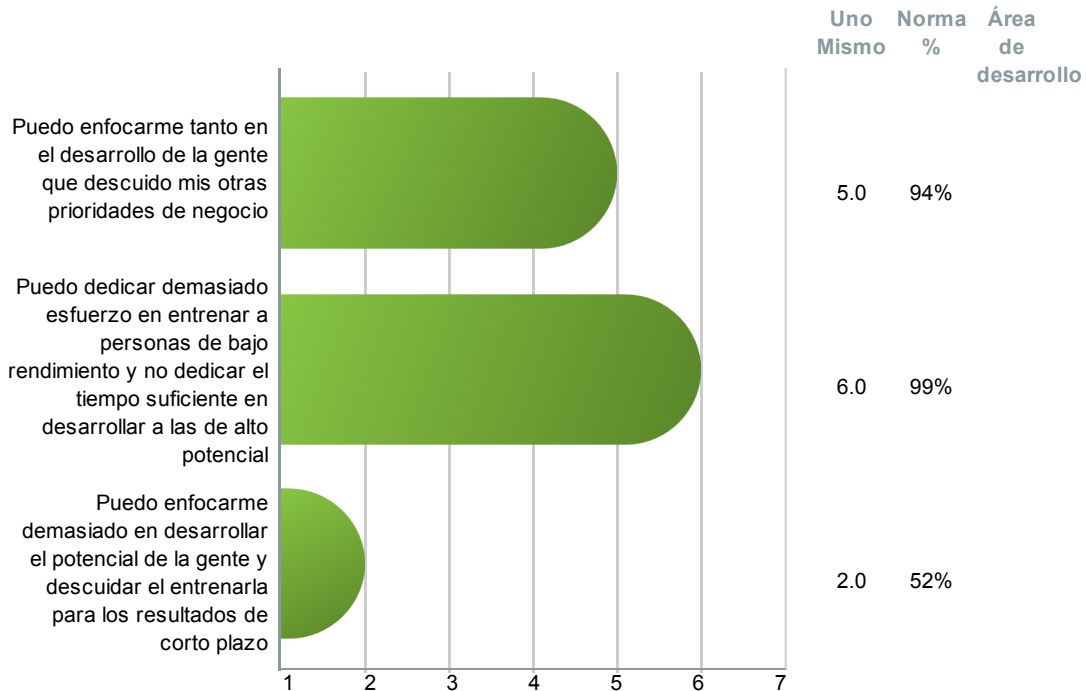


# Apoya y Desarrolla a los Demás

## Eficaz

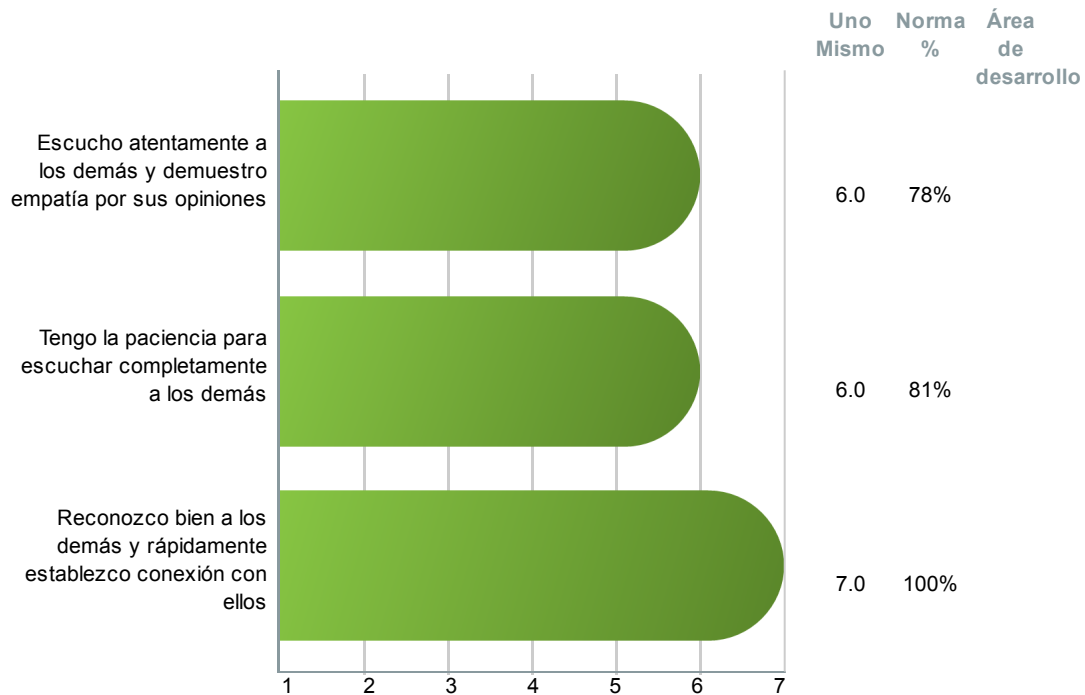


## Sobreextendida

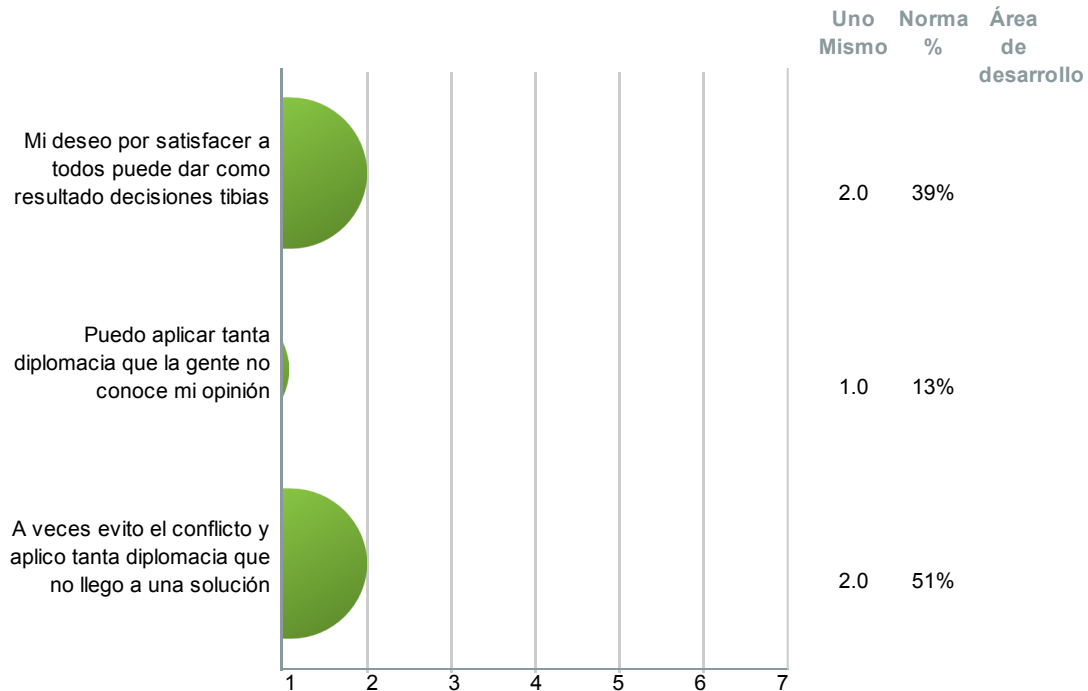


# Astucia Interpersonal

## Eficaz

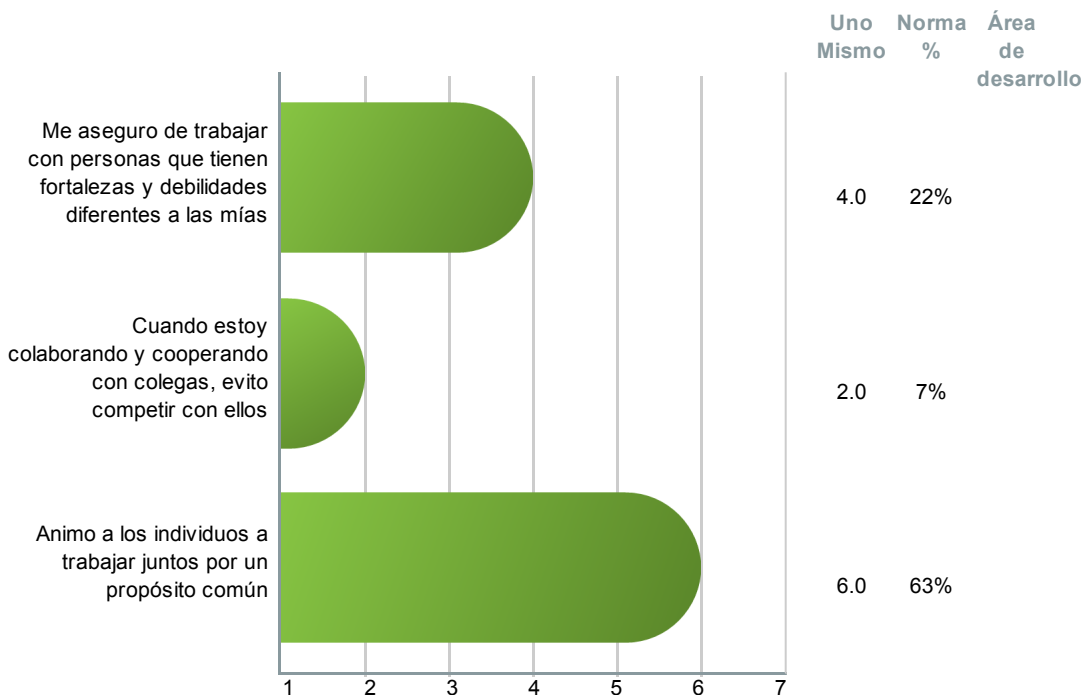


## Sobreextendida

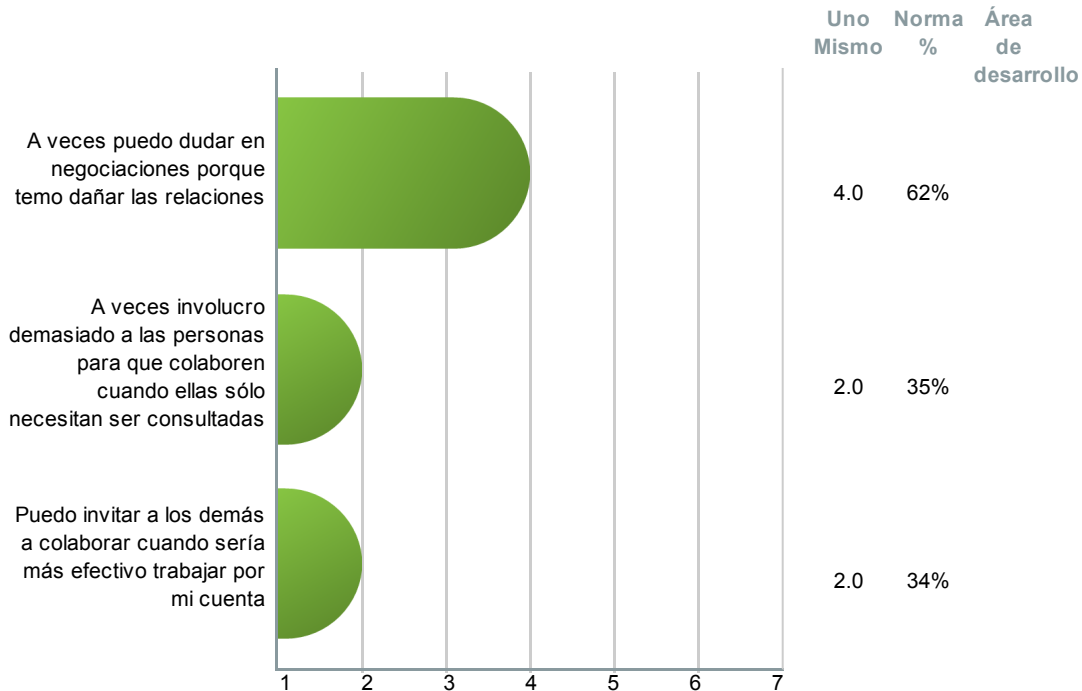


# Colaboración Ganar-Ganar

## Eficaz



## Sobreextendida







[luminalearning.com](https://luminalearning.com)  
©2021 Lumina Learning Ltd

Fecha de realización del cuestionario: 28/08/13 13:13:04  
Fecha de regeneración más reciente: 25/10/21 14:04:26